

SCP / EED
RAPPORT ATELIER GOMA
20 au 25 Octobre 2008

Notre contribution à la Paix

Christiane Kayser
Marie José Mavinga
Flaubert Djateng



Jochen , Notre Photographe

Table de matières

1. Introduction	3
2. Programme	4
3. Attentes des participants.....	5
4. Tour de table sur le contexte actuel en RDC	5
5. Les fondements de notre action.....	6
6. Notre contribution à la paix	7
6.1. GMPM/HEAL AFRICA.....	8
6.2. CRAFOD	10
6.3. RIO.....	11
6.4. SADRI	12
6.5. CEFORMAD.....	14
6.6. CCEF.....	15
6.7. CENADEP	16
6.8. RADIO MAENDELEO.....	17
7. La complémentarité des partenaires du réseau SCP/EED	18
7.1. CRAFOD	18
7.2. RIO.....	19
7.3. SADRI	20
7.4. CCEF.....	21
7.5. CEFORMAD.....	21
7.6. Heal Africa.....	22
8. ANNEXES.....	23
8.1. Annexe 1 : L'action des organisations du réseau SCP/EED dans leurs contextes.....	23
8.2. <i>Liste des participants</i>	29

1. INTRODUCTION

Du 20 au 25 octobre 2008 le réseau « Service Civil pour la Paix - Grands Lacs » s'est retrouvé à Goma au Nord Kivu pour travailler ensemble sur la thématique « Notre contribution à la Paix ». Les collègues, partenaires et amis sont venus de tous les coins de la RDC et pour la première fois nous avons en dehors des partenaires de EED également des participants soutenus par les organisations allemandes AGEH et EIRENE. Nous avons pu voir combien riche et multiforme est l'éventail de nos approches et contributions à une RDC plus paisible et plus stable.

La confiance et la complémentarité entre nous constituent la plus grande richesse du réseau. En dépit des instabilités dans différentes parties du pays, notamment le Nord Kivu, les participants n'ont pas hésité à nous rejoindre à Goma. Nous avons pu travailler dans une atmosphère détendue et sereine, sans pour autant oublier les difficultés et les instabilités qui nous entourent.

Ce rapport vous parvient seulement en décembre 2008, notamment parce que dès le départ de nos participants, la déferlante d'une nouvelle crise aigue s'est abattue sur Goma et le Nord Kivu. Nous craignons hélas que ce ne soit la dernière...

Pour nous cela signifie entre autres que la continuation et le renforcement du travail de tous est plus important que jamais. La RDC ne sera pas sauvée par une intervention de l'extérieur mais uniquement par les efforts patients et acharnés des Congolais eux-mêmes pour construire un Etat digne de ce nom. Nous continuons donc de tendre la main et de créer et renforcer la confiance entre toutes les communautés et individus vivant sur le territoire congolais et dans la sous-région.

Vous trouverez dans ce rapport bien de constats amers, mais aussi bien d'éléments positifs permettant de garder l'espoir et de continuer le travail. Le 10^{ème} anniversaire du programme SCP aura lieu en 2009, un instant historique que nous devons saisir pour réaliser une action utile avec l'appui des Eglises Congolaises.

Bonne continuation et plein de courage à nous tous

*Flaubert Djateng
Christiane Kayser
Marie José Mavinga
Décembre 2008*

2. PROGRAMME

1 ^{ère} Journée	2 ^{ème} Journée	3 ^{ème} Journée	4 ^{ème} Journée
<p>- Présentation des participants et facilitateurs</p> <p>- Attentes des participants</p> <p>- Présentation du programme</p> <p>- Nos contextes et nos actions, analyse du contexte, débats (tour de table)</p>	<p>Notre contribution à la paix</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le travail de l'organisation en général • Le rôle de la force professionnelle (attente et réalisation) <p>Travaux de groupes Présentation en plénière</p>	<p>Restitution participation atelier SCP/Grands Lacs de Bujumbura</p> <p>Présentation de Marie José Mavinga et Jessie Bohr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Restitution comité pédagogique • 10^{ème} Anniversaire SCP. Quoi faire ? • Comment intégrer les autres acteurs SCP • Réseau SCP/EED/Publication « notre contribution à la paix » • Travaux en groupes et restitution
<p>Nos actions, travaux en groupes, restitution et débat</p> <p>En 5 groupes ou sphères géographiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Katanga, - Bas Congo, - Kinshasa, - Nord Kivu, - Sud Kivu <p>Fin des travaux</p>	<p>Suite restitution</p> <p>Dans l'optique de capitaliser la synthèse des contributions pour voir le rôle du réseau</p>	<p>Préparation de la force professionnelle,</p> <p>Témoignages de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manuel AGEH, pour CENADP - Jessie EED, pour RIO - Desirée EED, pour Heal Africa <p>Présentation et débat sur la proposition de la coordination, traduite par Donat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Partenariat/Réseau (unité, principe, fondements, questionnements...) • Site web/Récits de vie sur le travail interculturel/Proverbes • Prochaine rencontre • Evaluation de la session <p>Dîner ensemble</p>

Les trois premiers jours ont vu la participation des autres partenaires SCP, notamment deux personnes du CENADEP et d'une personne de Radio Maendeleo, structures qui reçoivent l'appui de AGEH et EIRENE.

3. ATTENTES DES PARTICIPANTS

Les attentes des participants peuvent être classées en 5 grands groupes

1. Un besoin d'échange d'expériences et de renforcement mutuels des uns et des autres
 - connaître les expériences des autres structures pour la paix
 - échange d'expérience pour mieux agir/SCP
 - échange d'expérience dans les méthodes de paix, best practices
 - échanger et réaliser nos contributions à la paix dans la région
 - s'échanger sur les différentes interventions menées pour contribuer à la paix en RDC par le réseau SCP
 - Echange d'expériences sur la paix
2. L'importance d'une stratégie partagée par les membres du réseau
 - mettre en place une/des stratégies communes pour la restauration de la paix
 - quelle stratégie appliquée pour contribuer à la paix dans les grands lacs
3. Le renforcement de l'action individuelle des membres du réseau SCP
 - que j'aie une idée pour contribuer à la paix à l'est de la RDC
 - dans ce contexte, comment mieux contribuer à la paix
 - qu'à la fin de cet atelier, je puisse améliorer ma facilitation dans la résolution de conflit
4. La recherche des pratiques utiles pour les partenaires locaux
 - capitaliser les expériences des participants afin d'enrichir nos partenaires locaux en matières de paix
 - réfléchir sur le comment renforcer nos actions de promotion de la paix et mieux agir ensemble
5. La connaissance du réseau SCP/EED
 - gagner des informations sur le travail du SCP/EED au Congo
 - connaissance des actions et des résultats (de ces actions) dans le cadre de la construction de la paix
 - comprendre la contribution des uns, des autres et du réseau SCP/EED à la paix
 - éclaircissements sur les activités SCP/EED en cours dans la région

4. TOUR DE TABLE SUR LE CONTEXTE ACTUEL EN RDC

Le tour de table sur le contexte en RDC a ressorti comme points transversaux, **la confusion, la peur et l'insécurité**. Trois éléments caractéristiques de l'absence de paix et qui influencent le quotidien des populations. Sur les plans politique, économique et culturel, les participants ont relevé les points suivants

Politique:

- ⇒ la mauvaise gouvernance à tous les niveaux
- ⇒ la classe politique irresponsable

Economique:

- ⇒ le pillage de ressources
- ⇒ la paupérisation (très souvent dû au déplacement des populations)
- ⇒ l'escroquerie

Culturel:

- ⇒ les manipulations ethniques
- ⇒ le développement des antivaleurs
- ⇒ la culture de l'impunité
- ⇒ la persistance de la culture de la violence (Justice populaire)
- ⇒ le désespoir comme état d'esprit permanent
- ⇒ la raison recule/la rumeur tue

Sur un autre plan, le Katanga se détache / se démarque, il est important de chercher les causes et de réfléchir sur les implications.

Il existe toutefois des opportunités à ne pas négliger dans ce contexte pas très encourageant.

Opportunités :

- ⇒ Initiatives des populations
- ⇒ Créativité pour faire face aux difficultés
- ⇒ Stratégies de survie développées par les populations
- ⇒ Tout en luttant contre la rumeur et la haine
- ⇒ Existence des informations et analyse du contexte à partager
- ⇒ La constitution et les lois du pays sont favorables à la paix
- ⇒ L'approche genre dans l'administration territoriale

5. LES FONDEMENTS DE NOTRE ACTION

Les participants ont été invités à donner les éléments qui fondent leur engagement, aussi les marges de manœuvre et les bases de leur légitimité dans un contexte aussi difficile. De manière générale, voici les avis recueillis.

Ce qui nous permet d'agir :

- La conviction et la motivation pour rétablir la justice sociale
- La confiance des populations
- L'appartenance à une Eglise
- Les compétences disponibles qu'il faut mettre en valeur
- Les souffrances observées et la colère que cela provoque en soi
- La connaissance du contexte
- L'engagement observé au niveau de la base (décideurs et autres acteurs)
- Le dysfonctionnement de l'administration publique

Nos marges de manœuvre :

- Le potentiel qu'offre la présence des Eglises
- Les compétences disponibles et mobilisables au sein des organisations locales
- Les résultats des actions de lobbying
- Les effets résultants du renforcement des capacités de production des populations

Notre légitimité :

- La confiance des populations
- On n'est pas seuls à agir, les possibilités de synergie des actions
- La pertinence des actions
- La réputation et la crédibilité des organisations locales
- L'appartenance à ou une meilleure intégration dans le milieu d'action

Les spécificités des fondements de chaque zone géographique sont en annexe.

6. NOTRE CONTRIBUTION À LA PAIX

Les participants ont présenté les activités mises en œuvre par leurs structures et les changements auxquels elles contribuent en vue de restaurer la paix dans leur zone d'intervention. Il n'est pas superflu de rappeler ici en quoi consiste le travail de paix pour les partenaires du réseau SCP/EED. Le SCP/EED **renforce les organisations locales dans la réalisation d'un travail de paix suivant cinq dimensions clé : Psychologique, Intellectuelle, Culturelle, Economique et Politique**

Sur le plan **Psychologique**, les populations en zones de guerres sont traumatisées et touchées au plus profond de leur être. Les activités des partenaires de SCP/EED renforcent chez ces populations locales l'estime de soi, le courage, la volonté de se prendre en charge et de vouloir changer les choses. Ils arrivent ainsi à faire naître l'espoir auprès des personnes traumatisées et augmentent leur engagement pour la recherche de la paix. En soulageant les souffrances, en apportant des soins de santé appropriés, les activités humanitaires intégrées dans le développement de la communauté et dans les cultures locales sont les meilleurs soutiens psychologiques pour des populations en détresse.

Sur le plan **Intellectuel**, les agents promoteurs de violence n'hésitent pas d'user de la manipulation et de la délation, utilisant ainsi les populations pour leur dessein de destruction et de promotion de la violence. Pour réduire l'ampleur et les dégâts de la manipulation et diminuer les rumeurs qui tuent, les partenaires SCP/EED travaillent pour accroître la capacité d'analyse des populations, renforcent leurs connaissances, facilitent l'émergence de l'esprit critique, créent des espaces de réflexion et d'analyse du contexte.

Sur le plan **Culturel**, les contextes de violence sont caractérisés par la déstructuration des communautés et le développement des replis et des individualismes propres à renforcer la fragmentation de la société, situation favorable à l'escalade de la brutalité. Les partenaires SCP/EED œuvrent pour plus de solidarité entre les personnes et des communautés partageant le même espace vital, développent des instruments et espaces de communication entre les acteurs en

conflit, apportent des informations vérifiables, inventent des mécanismes de création et de partage d'une vision commune. Ils travaillent aussi au dépassement de certaines traditions favorables à des violences domestiques et encouragent la conception de nouvelles valeurs culturelles et spirituelles qui sont promotrices de la paix sociale et de l'engagement pour plus de qualité.

La guerre détruit les mécanismes de production de richesse et place les populations dans une situation de dépendance. Dans le domaine **Economique**, les partenaires SCP/EED renforcent les moyens de production par l'accès au micro-crédit, l'appui en intrants, en matériels et la promotion des petites exploitations agricoles et économiques.

Sur le plan **Politique**, les zones en guerre sont les proies des politiciens qui usent et abusent de leur position de pouvoir pour perpétrer la violence et les souffrances. Les partenaires SCP/EED développent des activités de plaidoyer, de lobbying, de négociation et permettent l'émergence des instances de gouvernance locale en s'appuyant sur les ressources locales. Ils œuvrent pour le développement de contre-pouvoirs constructifs.

Voici les contributions des différentes structures présentes pendant l'atelier. Les différents tableaux présentent aussi les difficultés rencontrées et le rôle que jouent les professionnels d'appui envoyés par EED. Les collègues du CENADEP et de Radio MAENDELEO ont aussi présenté les actions de leurs structures.

6.1. GMPM/HEAL AFRICA

1. Spécificité	Prise en charge holistique : <ul style="list-style-type: none"> • Prise en charge médicale • Prise en charge psychologique • Réinsertion socio-économique
Notre contribution à la paix	<ul style="list-style-type: none"> • ; Les différents leaders communautaires de différentes ethnies et confessions religieuses se sont mis ensemble à travers les Comités Néhémie dans la résolution des conflits et dans le développement communautaire, au Maniema et au Nord Kivu • Réinsertion socio-économique qui entraîne la réduction de la pauvreté (création de l'emploi), et implication des jeunes dans différentes activités en renouvelant un esprit d'espoir qui rend les gens responsables • A travers la médiation (résolution des conflits en cas de viol) l'acceptation de la femme dans sa famille et dans la communauté, la femme retrouve l'estime de soi • Heal Africa fait le lobbying auprès des autorités et informe la communauté internationale sur la situation du pays à travers les journalistes nationaux et internationaux et a contribué par la proposition d'un article de loi contre les violences sexuelles qui a été adopté. • Production d'un film (LUMO) qui montre le contexte actuel du Congo

	<p>(RDC) dans lequel l'équipe a été impliquée et qui est diffusé à travers le monde.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maison des femmes (wamama simameni) cadre de concertation
2. Changements observés	<p>Niveau individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guérison physique et mentale • Acceptation dans la famille et dans la communauté • Auto prise en charge <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scolarisation des enfants • Apport matériel • Régime alimentaire amélioré <p>Niveau sociétal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Résolution des conflits à travers l'acceptation de la femme dans sa famille et dans la communauté (médiation) • Circulation de la monnaie • Création de banques communautaires <p>En appuyant les femmes dans des associations, nous aidons la communauté à se développer et à réduire la pauvreté. Cela aboutit à renouveler un esprit d'espoir, de la reconstruction et rend les gens responsables, « construction de la paix »</p>
3. Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Logistique • Mauvais état des routes • Population semi-lettrée • Violence contre la femme (toutes formes de violences) • Absence d'une professionnelle
4. Rôle du professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation d'impact • Etude CAP • Documentation et publication • Accompagnement technique • Meilleures pratiques (acquisition des points forts à travers les projets) • Renseignement dans l'auto évaluation (facilitation)
5. Nos réalisations dans 6 zones de santé pendant 3ans	<ul style="list-style-type: none"> • Femmes et Filles Victimes de Violences Sexuelles (FFVVS) identifiées : 11 850 • FFVVS soignées : 7.100 • FFVVS soignées plus d'une fois : 4.330 • FFVVS guéries : 5.446 • Accompagnement psycho : 7.042 • Personnes sensibilisées : 610.153 • FFVVS appuyées économiquement : 4.328 • Membres de la communauté appuyés : 2.588 • Nombre des associations (60 personnes par association): 115

6.2. CRAFOD

Spécificité	<ul style="list-style-type: none"> • Promotion des filières animales et végétales • Renforcement des capacités communautaires et institutionnelles
Notre contribution à la paix	<ul style="list-style-type: none"> • Promotion de l'entrepreneuriat des jeunes • Renforcement des capacités des Organisations de la Société Civile pour les actions de Plaidoyer/Lobbying • Animation des Noyaux d'action pour la participation populaire et le cadre de groupe d'aide d'appui au développement pour une analyse contextuelle pour une mise en œuvre des plans d'actions de développement de chaque Entité Administrative Décentralisée • Redynamisation de Conseil des pasteurs, union des jeunes protestants communautaires ,Union des jeunes protestants provinciaux, Commission justice, paix, sauvegarde de la création pour une synergie avec les autres partenaires de défense de droit de l'homme et promotion de la bonne gouvernance au Kongo central
Changement observés	<p>Niveau individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bonne perception du développement holistique • Engagement de chaque acteur d'appui au processus du développement holistique • Changement de comportement et communication auprès des membres du staff CRAFOD <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auto-prise en charge du destin (de leur devenir) • Dynamique des organisations du monde rural • Sédentarisation des membres des associations • Intériorisation de l'approche genre <p>Niveau sociétal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adoption des espaces de dialogue (CGAAD, NAPO,TEP) • Franche collaboration entre acteurs étatiques et les ANE • Diminution des tracasseries • Emergence progressive d'une culture de citoyenneté : chaque groupe, entité, individu connaît et joue progressivement son rôle dans la gouvernance locale
Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Ignorance des droits et devoirs de citoyens • Manque de concertation entre les différents acteurs d'appui au développement holistique • Faibles revenus des paysans • Défectuosité des infrastructures de base (routes, ponts) • Poids de la tradition rétrograde (us et coutumes) qui avilit l'homme)
Rôle du professionnel	<p>Conseiller technique chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir avec le staff technique sur les stratégies et actions de la promotion de la participation citoyenne et à la gouvernance locale • Accompagner les membres du CGAAD, NAPO, CJPSC et commission des jeunes protestants dans leurs stratégies d'auto détermination

	<ul style="list-style-type: none"> • Aider le CRAFOD à l'analyse contextuelle et à la préparation des actions de plaidoyer/lobbying • Assister le CRAFOD dans la capitalisation des différentes expériences réalisées • Réfléchir avec le staff technique sur le montage et la mise en œuvre d'une politique de gestion de l'environnement
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.3. RIO

2. Spécificité	<ul style="list-style-type: none"> • Education à la paix • Transformation de conflits
Notre contribution à la paix	<ul style="list-style-type: none"> • Transfert de nouvelles connaissances et outils de paix • Enseignements motivés pour intégrer les thèmes d'éducation à la paix et TC dans les cours au niveau des écoles maternelle et primaire • Espace de concertation des mutuelles inter-ethniques pour la consolidation de la paix au Sud Kivu • Accompagnement de réconciliation concertée entre communautés ecclésiastiques et tribales en conflit (mandat du synode 2008)
3. Changements observés	<p>Niveau individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquisition de nouvelles connaissances et outils en éducation à la paix et en transformation de conflit par les acteurs de la société civile (enseignants, confessions religieuses, ONG) • Accroissement de la capacité d'analyse de contexte et de conflits par les acteurs de la société civile • Enseignants développent des thèmes d'éducation à la paix et transformation de conflit (TC) dans différents cours au niveau d'écoles maternelles, primaires et secondaires <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail en synergie des acteurs de la société civile • Intégration des programmes d'éducation à la paix et TC par les organisations de la société civile avec des stratégies spécifiques, liées à leurs groupes cibles • Professionnalisation des certaines organisations de la société civile • Plan de réconciliation concerté entre communautés ecclésiastiques jadis en conflit <p>Niveau sociétal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niveau de compréhension élevée de la nécessité à la participation à l'élection • Plan de mise en œuvre du processus de paix autour des parcs (Itambwe/Kahuzi Biega) • Validation des enjeux des conflits inter communautaires par les différentes communautés (parties prenantes) dans le haut plateau de Minembwe
4. Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance limitée de la langue anglaise par le personnel de RIO • Personnel insuffisant pour la capitalisation et le suivi des actions

	<p>entreprises</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forte sollicitation pour les appuis techniques et matériels • Manque de moyens pour la prise en charge des comités de paix installés • Absence d'une personnalité juridique propre
5. Rôle du professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborateur : membre du staff du RIO : participation aux rencontres d'information, de formation, de conception de projet, de planification des activités, d'autoévaluation, de rédaction de rapport, d'évaluation de l'impact, etc. • Conseiller : clarification des exigences de certains bailleurs, identification des voies d'accès aux nouveaux appuis, renforcement des outils de gestion • Innovateur : introduction des nouveaux outils de pratiques de paix et de transformation de conflits (débat, NP/PAV, CINEDUC, GALS), diffusion de l'expertise acquise en matière de résolution de conflit • Ambassadeur : donner l'image réaliste de la vie et des organisations en Allemagne. Donner l'image réaliste de la vie et des organisations au Congo (contexte socio-économique, politique, sécuritaire, ect. , contexte organisationnel du RIO, les dynamiques locales). Faciliter les contacts avec les organisations internationales, locales et étrangères. Préparation d'accueil des visiteurs étrangers, traduction des présentations

6.4. SADRI

Spécificité	<p>Renforcement de la participation à la citoyenneté :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'approche communautaire • La dynamique économique • La cohabitation pacifique • L'intérêt général/commun <p>En tenant compte de la disparité entre les zones rurales avec le défi de l'auto promotion et les zones urbaines plus exposées aux réactions violentes contre les signes/manifestations de la malgouvernance</p>
Notre contribution à la paix	<ul style="list-style-type: none"> • Epanouissement et valorisation (sécurité personnelle et patrimoniale, acquisition et utilisation des connaissances et assurance de moyen de survie • Capacitation des organisations (formations thématiques aux groupes spécialisés) • Cohabitation pacifique et démocratique des communautés jadis en conflits • Interaction entre acteurs intégrant la représentativité des groupes et intérêts des marginalisés
Changements	Niveau individuel :

observés	<ul style="list-style-type: none"> • Epanouissement (savoir faire, considération sociale, valorisation/utilisation comme personne ressource) • Sécurité de sa personne et de son patrimoine (Kasaïens à Likasi, maï maï à Mitwaba) • Livelihood (survie) assuré (champs, routes, marché Amani) et accès aux services sociaux de base (écoles) • Responsabilisation (capacité de gestion des ressources) <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cohabitation pacifique et démocratique des groupes (communautés tribales, groupes marginalisée et industriels miniers :« début du processus ») • Harmonisation dans les conflits économiques et politiques liés à la répartition des ressources et des compétences/pouvoirs entre le secteur privé et public (EMAK & SAESSCAM) • Capacitation des organisations citoyennes (société civile) : formations thématiques, utilisation de leurs animateurs comme consultants <p>Niveau sociétal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développement d'une interaction entre acteurs sociaux, politiques et fonctionnaires • Tissage d'une toile d'araignée des structures de collaboration • La représentativité sociale surtout en milieux ruraux et à l'égard des groupes qui s'estiment marginalisés <p>Les communautés accompagnées dans le processus de paix aboutissent aux réalisations d'activités productives mixtes : Champs communautaires mixtes Réhabilitation des routes agricoles Mise en place des comités locaux mixtes de gestion de conflit</p>
Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Faible capacité de capitalisation, de systématisation et de durabilisation de nos actions • Manque d'analyse systématique des conflits en vue d'une canalisation stratégique des efforts • Faible stratégie d'une formation continue de l'équipe du SADRI
Rôle du professionnel	<p>Buts/objectifs attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser les activités en rapport avec la promotion de la paix prévues dans le programme du SADRI en cours d'exécution. • Renforcer les compétences du SADRI et rendre efficace ses actions dans le domaine de la prévention, la gestion et la transformation des conflits. <p>Taches à accomplir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les capacités dans la prévention des conflits • Communication non-violente • Renforcer les initiatives de paix existantes • Animer les ateliers sur la prévention/gestion/transformation des conflits • Capitaliser les expériences • Initiation des actions de plaidoyer/lobbying • Appui à l'analyse de l'impact des activités

	<ul style="list-style-type: none"> • Appui à la production des supports sur la paix (matériels et documents)
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.5. CEFORMAD

Spécificité	<ul style="list-style-type: none"> • Formation 	<ul style="list-style-type: none"> • Management des organisations • Développement organisationnel • Pédagogie d'accompagnement des ILD • Gestion des IMF 	<ul style="list-style-type: none"> • Formation des formateurs • Formation des accompagnateurs de la gouvernance • Gestion des conflits
	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement 	<ul style="list-style-type: none"> • Des formés • Des organisations 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre • Mise en œuvre des processus participatifs
Notre contribution à la paix	<ul style="list-style-type: none"> • Processus participatif à KINSENSO : administration de proximité, accessibilité de la population aux services de base • Réflexion sur le système éducatif et la valorisation des ressources naturelles adaptation programme scolaire aux réalités du pays , acteurs de confessions religieuses, ministériels, entreprises, organisation de la société civile • Adéquation formation et emploi, l'université met sur le marché des entrepreneurs, créateurs d'emploi et non des chômeurs qui peuvent constituer un vivier pour la violence (UPC) • Formation à l'accompagnement des animateurs à la gouvernance locale • Renforcement des capacités organisationnelles • Point focal réseau SCP • Contact avec les administrations, ambassade, gestion financière et logistique 		
Changement	<p>Niveau individuel (formés) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquisition de capacités d'apporter des nouvelles idées dans leurs structures • Ils ont développé le sens d'écoute • Ils ont acquis une renommée <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clarification des rôles (organigramme) • Création de bonne ambiance du travail • Adaptation aux nouvelles orientations (utilisation des divers outils : obmemo) <p>Niveau sociétal :</p>		

	Création des réseaux des acteurs formés
Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Circonscrire le domaine de travail (contexte trop fuyant) • Trop d'événements qui surviennent • Documentation pas toujours disponible • Précision du rôle du CEFORMAD par rapport à la paix (stratégie)

6.6. CCEF

Spécificité	<p>Encadrement et accompagnement des personnes en conflits (avec elles-mêmes)</p> <p>Formation des formateurs et intervenants en psychothérapie</p>
Notre contribution à la paix	<p>Les personnes en situation difficile ou en détresse accompagnées sont rendues capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construire des mécanismes de résolution des conflits intra- et interpersonnels • Entreprendre des actions de développement et pouvoir se réaliser • Outiller les intervenants en psychothérapie • Réinsérer les enfants et jeunes en situation difficile par le parrainage scolaire et professionnel et les préparer à vivre dans un monde organisé et à réaliser chaque jour les autres (adultes et jeunes)
Changements observés	<p>Niveau individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maturité psychique et émotionnelle au sein des membres de l'équipe, des personnes formées • Augmentation de l'estime de soi • Changement des attitudes et remise en confiance <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recherche des informations adéquates sur comment sortir de la situation difficile et de détresse • Sollicitation à la formation des intervenants en psychothérapie pour mieux accompagner des personnes en conflit <p>Niveau sociétal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Circulation des informations et la communication au sein de l'équipe du centre, avec les bénéficiaires et les partenaires (familles des bénéficiaires) • Réintégration sociale • Refondation de la famille (structure de base)
Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Approche nouvelle • Les résultats ne sont pas immédiatement perceptibles (travail sur l'être humain) • Influence des philosophies religieuses/ la subordination de la compréhension au registre mystico-religieux qui récuse la clé d'explication rationnelle et scientifique

	<ul style="list-style-type: none"> • Espace de travail encore non achevé
Rôle du professionnel	<p>Statut : membre de l'équipe du centre</p> <p>Rôle : former un correspondant congolais dans la sensibilisation et vulgarisation dans le domaine de la psychothérapie</p>

6.7. CENADEP

Spécificité	<ul style="list-style-type: none"> • Plaidoyer basé sur investigation sur le terrain • Sensibilisation, vulgarisation renforcement de capacité • Médiation, facilitation de résolution pacifique de conflit <p>Objectif : transformation/passage d'une économie de guerre vers une économie de développement et de paix durable</p>
Changement observés	<p>Niveau individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Préparation des délégués de la société civile à Sun City • Membre de comité de suivi • Lien entre Sun City et la population • Connaissance du code forestier <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réanimation du fonctionnement de la société civile au Sud Kivu (renforcement de capacités/ réseautique -OCB) • Groupes : apaisement des tensions (médiation) • Monitoring exploitation des ressources naturelles, droits des Communautés locales &PA, cartographie participative • Transfert de connaissances (RAN, PCQVP, ITIE, RSE, EIE) <p>Niveau sociétal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conscience sur les causes de la guerre • Participation au processus électoral • Tolérance politique, déroulement du processus électoral dans le respect des opinions • Accès des groupes armés au processus AMANI
Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Limites budgétaires : insuffisance des RH, arriéré des paiements, faible mobilité, manque de moyens qui empêche la réalisation des projets • Faible capacité de mobilisation des ressources financières • Planification ad hoc : improvisation • Positionnement stratégique (CENADEP antenne du Sud Kivu) par rapport à son contexte • Besoin en personnel
Rôle du professionnel	Ressource humaine supplémentaire avec petit budget de fonctionnement :

	<ul style="list-style-type: none"> • Appui dans la production des enquêtes, rapports, résumant les investigations (analyses) • Conseil organisationnel, management /consulting/planification, suivi financier (administration) • Renforcement du plaidoyer auprès de la communauté internationale (relationnel) • Appui fundraising : préparation des propositions de projet bancable (financier) <p>Flexibilité : dépend des spécificités, capacités du professionnel d'appui</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.8. RADIO MAENDELEO

Spécificité	<ul style="list-style-type: none"> • Journaliste – superviseur des clubs d'écoute partenaires de radio Maendeleo, la radio associative et communautaire du Sud Kivu • Accompagner les structures à la base
Changements observés	<p>Niveau individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Changement comportemental lié à des questions de la vie quotidienne • Capacité accrue des membres des radio-clubs à participer activement au programme de la radio et à s'en approprier <p>Niveau organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration de la capacité des structures à mieux s'organiser • Renforcer les capacités de mobilisation toujours plus accrue des structures et groupes à la base <p>Niveau sociétal : Appropriation par la population du programme de la radio surtout dans le domaine de l'éducation civique de la population Eveil de conscience et mobilisation de la population sur des questions de l'heure (en rapport avec la santé, l'éducation civique de la population)</p>
Difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Problème de leadership au sein de certains radio-clubs • Inféodation de certains responsables des radio-clubs par des hommes politiques
Rôle du professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer un accompagnement des radio-clubs avec comme visée d'amener la population à servir de la radio comme outil par excellence d'éducation de la population. Un accent sera mis sur le danger que présente le média dans la mesure où la responsabilité du journaliste ou de l'animateur des clubs d'écoute n'est pas avérée (ex : la RTLM Rwanda en 1994)

7. LA COMPLÉMENTARITÉ DES PARTENAIRES DU RÉSEAU SCP/EED

Pendant l'atelier d'octobre 2008, le renforcement du réseau s'est poursuivi avec l'analyse des complémentarités entre les acteurs. Les participants ont également pris des engagements et proposé des actions à mettre en œuvre par le réseau.

7.1. CRAFOD

Complémentarités avec les autres membres		CEFORMAD Appui institutionnel	
	Heal Africa & CCEF Insertion des victimes des affrontements de police et Bundu Dia Kongo	CRAFOD	SADRI Gestion rationnelle des ressources naturelles
	CENADEP Renforcement des actions de la société civile du Kongo Central	RIO Développement de thèmes d'éducation à la paix et transformation des conflits	
Actions du réseau	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitation des échanges des personnes ressources au sein du réseau (frais de voyage) • Appuyer l'organisation des actions provinciales liées à la gouvernance locale en faveur des membres (ateliers, conférences, forum) • Publication des expériences des membres de SCP/RDC (brochures, CDROM) 		
Quels engagements de la structure	<ul style="list-style-type: none"> • Appui matériel des actions • Appui logistique (transport, logement) • Elaboration de fiches techniques • Capitalisation des expériences 		

7.2. RIO

Complémentarités avec les autres membres	<p>Heal Africa Formation sur le GALS (Gender Action Learning System)</p>	<p>CRAFOD Echanges & réflexions sur les liens entre paix et développement</p>	<p>CEFORMAD Accompagnement dans le développement organisationnel et l'intégration du genre</p>
	<p>CCEF Formation des superviseurs en psychothérapie au Sud Kivu</p>	<p>RIO</p>	<p>SADRI Echanges d'expériences et de documentation en matière des droits économiques sur la gestion des ressources naturelles</p>
	<p>NOYAU D'ACCOMPAGNEMENT Modération du symposium sur la bonne gouvernance, documentation sur la gouvernance et la paix, expériences extérieures sur la bonne gouvernance et la résolution des conflits</p>		
Actions du réseau	<ul style="list-style-type: none"> • Participation des organisations du réseau au symposium Bonne gouvernance en novembre à Bukavu • Faciliter les contacts avec d'autres organisations qui appuient des programmes de paix • Plaidoyer/lobbying auprès des institutions gouvernementales et la communauté internationale sur les résultats des actions de recherches, d'analyse de contexte et des grandes rencontres 		
Quels engagements de la structure	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise disponible pour la formation en éducation à la paix, en TC, • Expertise disponible pour la production des outils d'éducation à la paix, analyse de conflit, d'analyse de contexte, alphabétisation conscientisante 		

7.3. SADRI

Complémentarités avec les autres membres	<p style="text-align: center;">CEFORMAD Adaptation/développement de nouvelles orientations/thématiques et capacitation</p>		<p style="text-align: center;">CRAFOD & SADRI & CEFORMAD & CCEF Mettre à profit leur appartenance à la dynamique genre avec EED & Congo ouest</p>	
	<p style="text-align: center;">RIO & CRAFOD Interaction, capacitation et synergie entre acteurs</p>	<p>SADRI</p>		<p style="text-align: center;">CRAFOD Autopromotion économique</p>
	<p style="text-align: center;">RIO & Heal Africa Résolution des conflits et genre (Homme&Femme, communautés originaires et non originaires, industriels et gagnes petits – artisans et paysans)</p>		<p style="text-align: center;">CCEF Questionnement : Quel dispositif en termes de voie de sortie en cas de détresse (insécurité des acteurs/forces) ? Peut-être le CCEF peut intervenir pour le volet « détraumatisation »</p>	
Actions du réseau	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler sur la thématique des identités, paix et ressources • Travailler sur la thématique « mouvements des populations » • Evaluer les impacts des noyaux mis en activités 			
Quels engagements de la structure	<ul style="list-style-type: none"> • Cohabitation inter culturelle • Gouvernance minière/décentralisation (c'est une complémentarité) • Accompagnement des écoles et Eglises dans la lutte contre la déperdition scolaire et la déviance juvénile • Accompagnement des jeunes artisans miniers dans le processus de création d'initiatives alternatives durables • Accompagnement des groupes marginalisés (villageois, paysans, artisans, populations riveraines, travailleurs dans la défense des droits et intérêts menacés) • Accompagnement des communautés post conflits/guerre à l'acceptation mutuelle et la réintégration des ex maï maï dans leurs milieux de provenance 			

7.4. CCEF

Complémentarités avec les autres membres	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td data-bbox="443 358 1391 470">CCEF</td> </tr> <tr> <td data-bbox="443 481 1391 694"> RIO & Heal Africa & CRAFOD Pour la formation/renforcement des capacités - supervision des intervenants en psychothérapie CEFORMAD Accompagnement </td> </tr> </table>	CCEF	RIO & Heal Africa & CRAFOD Pour la formation/renforcement des capacités - supervision des intervenants en psychothérapie CEFORMAD Accompagnement
CCEF			
RIO & Heal Africa & CRAFOD Pour la formation/renforcement des capacités - supervision des intervenants en psychothérapie CEFORMAD Accompagnement			
Actions du réseau	<ul style="list-style-type: none"> • Forum sur la jeunesse et paix 		
Quels engagements de la structure	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation des jeunes à participer • Animation • Plaidoyer auprès des autorités étatiques et religieuses au niveau national et provincial à intégrer les jeunes à la construction de la paix • Faire l'activité avec le RIO 		

7.5. CEFORMAD

Complémentarités avec les autres membres	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td data-bbox="443 1350 762 1798"> RIO & CRAFOD & SADRI Enrichissement curricula de formation : processus d'accompagnement Montage des thématiques (recherche – action) </td> <td data-bbox="770 1350 1082 1798">CEFORMAD</td> <td data-bbox="1090 1350 1391 1798"> RIO & CRAFOD & SADRI & CCEF & Heal Africa Prestation de services </td> </tr> </table>	RIO & CRAFOD & SADRI Enrichissement curricula de formation : processus d'accompagnement Montage des thématiques (recherche – action)	CEFORMAD	RIO & CRAFOD & SADRI & CCEF & Heal Africa Prestation de services
RIO & CRAFOD & SADRI Enrichissement curricula de formation : processus d'accompagnement Montage des thématiques (recherche – action)	CEFORMAD	RIO & CRAFOD & SADRI & CCEF & Heal Africa Prestation de services		
Actions du réseau	<ul style="list-style-type: none"> • Préparer les données/analyse et les stratégies à mettre à la disposition du leadership de l'Eglise pour un lobbying • Analyses continues et montage des stratégies pour le lobbying par le leadership de l'ECC • Capitaliser et publier les résultats des travaux d'analyse de 			

	contexte, des stratégies et de lobbying
Quels engagements de la structure	<ul style="list-style-type: none"> Echanger & diffuser les informations, questionnements pratiques et analyses Se rendre disponible

7.6. Heal Africa Guéris Mon Peuple Maniema

Complémentarités avec les autres membres		CEFORMAD	
		Accompagnement et formation	
	RIO Transformation des conflits	Heal Africa	SADRI Approche communautaire et marché Amani
	CCEF Formation des formateurs en psychothérapie (échange d'expériences)	CRAFOD Promotion des filières animales et végétales, adoption des espaces de dialogue, gestion de l'environnement des sites occupés par les populations déplacées	
Actions du réseau	<ul style="list-style-type: none"> Organisation de fora Promulgation du mandat du professionnel Faire des publications (montrer les réalités du Congo) Intégrer la jeunesse universitaire dans les ateliers du SCP 		
Quels engagements de la structure	<ul style="list-style-type: none"> Contribuer à la rédaction des thèmes des ateliers faire le feed back des rapports publication des articles du réseau dans nos cibles informer les membres du réseau de la situation qui prévaut dans notre Province après analyse de l'information pour ce qui est de la contribution matérielle, l'organisation étudiera comment assister tant soit peu à la réussite des activités du réseau 		

8. ANNEXES

8.1. Annexe 1 : L'action des organisations du réseau SCP/EED dans leurs contextes

KATANGA (SADRI)

<p>1. Ce qui nous permet d'agir</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Notre conviction et détermination pour l'avenir meilleur • L'ouverture et la confiance nous témoignées par les différents acteurs (population, société civile, autorité locale...) • Notre appartenance à l'Eglise dont la mission est de souligner le corps et l'esprit et de se mettre du côté des pauvres dans la réalisation du bien être • Le souci de rétablir la justice sociale • Absence d'un Etat au service de la population
<p>2. Marge de manœuvres</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La capacité de l'Eglise de mobiliser/influencer la population et de concilier • A travers des différents programmes (évangélisation, éducation, santé, développement) l'Eglise peut véhiculer des messages, organiser les populations pour les actions • L'Eglise peut servir du courroie de transmission entre l'Etat et la population (négocier, plaidoyer...) • Mais l'Eglise ne peut pas remplacer l'Etat • L'Eglise peut influencer mais par décider • La capacité de l'Eglise de mobiliser/ influencer la population à travers différents programmes (évangélisation, éducation, santé, développement...)
<p>3. Légitimité</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La confiance de la population et l'autorité auprès de l'autorité • L'implication et la participation des divers acteurs dans nos actions • La recherche de l'objectivité dans nos analyses et actions de gestion des conflits inter communautaires • Les demandes de l'accompagnement adressées directement par les communautés et les autorités

KINSHASA (CEFORMAD, CCEF)

1. Ce qui nous permet d'agir	<ul style="list-style-type: none"> ○ L'existence des besoins dans la communauté ○ L'existence d'une mission adéquate au contexte ○ Approche appropriée (participative) ○ Réponses spécifiques aux besoins ○ Expertise qualifiée et certifiée ○ Appui matériel, financier et humain des partenaires ○ Confiance des acteurs (motivation) et espérance de la communauté
2. Marge de manœuvres	<p><u>Atouts</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Propriété immobilière ○ Infrastructure propre ○ Logistique adaptée ○ Dynamisme des organisations <p><u>Obstacles</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Incertitude du lendemain créée par les conséquences politiques (mauvaise gouvernance) Eglise, nation ○ Eglise tue la gouvernance (culture, mauvaise gouvernance) ○ Fluctuation de la monnaie ○ Incertitude sur le financement
3. Légitimité	<ul style="list-style-type: none"> ○ Reconnaissance légale (textes légaux) ○ Approche choisie ○ Confiance de la communauté à nos actions <p><u>Questionnement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Comment votre travail défend les populations de Kinshasa ?? ○ Par l'information, avertissement, sensibilisation – formation individuelle et communautaire, le CCEF permet à la population de Kinshasa de construire ses mécanismes de défense.

SUD KIVU (RIO, CENADEP, RADIO MAENDELEO)

<p>1. Ce qui nous permet d'agir</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La guerre • La souffrance • Persistance de la stigmatisation de la culture de l'intolérance, recours à la violence • La manipulation de l'appartenance tribale ethnique • Conflit au sein des confessions religieuses • Présence des groupes armés nationaux et étrangers • L'enrôlement des enfants dans les groupes armés • Viol et autres formes des violences • Mauvaise gouvernance • Violations massives des droits humains • Pillages des ressources naturelles • Insécurité persistante • La pauvreté généralisée • L'absence de l'Etat et l'irresponsabilité de gouvernement • La routine, le conservatisme et l'incapacité d'analyse des dirigeants, les organisations ... • La liberté d'associations • Volonté d'apporter un plus dans la recherche de la paix • La capacité des structures de mobiliser la population face à l'absence de l'Etat • L'accès aux moyens de travail (financier, matériel, humain) grâce à la solidarité internationale et nationale • Liberté d'expression et d'opinion est défendue par les organisations de la société civile • La colère des jeunes et autres détournés vers des actes de destruction, des actes non encadrés, non coordonnés (justice populaire)
<p>2. Marge de manœuvres</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La suprématie de la logique militaire sur la logique civile • Les enjeux du contexte macro politique internationaux • Agendas cachés, alliance secrète contre nature entre acteurs politiques • Il existe des limites de sécurité pour les organisations qui travaillent pour les intérêts collectifs • La suprématie des intérêts collectifs • Le monnayage des informations • Faible couverture médiatique • Absence d'une stratégie de travail concertée de la société civile • Suivi des média privés
<p>3. Légitimité</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La confiance des partenaires locaux • Autorisations de fonctionnement

	<ul style="list-style-type: none"> • La pertinence des actions • Méthode/stratégie participative • La vision constructive et optimiste • Par rapport au changement social positif et aux droits humains • La crédibilité • Le souci de perfectionnement de professionnalisation et de l'excellence
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Nord Kivu & Maniema (GMPM/HA)

1. Ce qui nous permet d'agir	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la situation générale du pays et surtout locale • La colère • L'unité entre les communautés • L'échange des expériences • Ressources humaines et matérielles • Respect mutuel, moral des dirigeants • Esprit de compassion • Les bons rapports « bonne collaboration entre les dirigeants et la base »
2. Marge de manœuvres	<ul style="list-style-type: none"> • Déclaration, mémorandums • Réflexions, forums • Prière • Niveau communautaire, local • Lobbying même au niveau meso/macro • Sensibilisation, encouragement • Sur le terrain, nous n'avons pas de parti pris <p><u>Questionnement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comment éviter que nos actions soient récupérées ? <p><u>Nos limites</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prendre les armes (pouvoir militaire) • Faire la politique politicienne • Faire la corruption • Manipulation • Exclusion
3. Légitimité	<ul style="list-style-type: none"> • Le savoir faire et faire • La bonne réputation, l'acceptation • La protection des autorités • La bonne gestion (évaluation par des bailleurs)

	<ul style="list-style-type: none"> • Les interventions atteignent la base Reconnaissance de notre action humanitaire
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

KONGO CENTRAL (CRAFOD)

<p>1. Ce qui nous permet d'agir</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La précarité des conditions de vie de la population • La passivité des organisations de la société civile • Le dysfonctionnement de l'administration publique • L'ignorance des droits et devoirs (le manque de conscience critique de la population vis-à-vis de leurs droits et devoirs) • L'engagement des organisations de la société civile des autres provinces à la situation de leurs populations • Les ressources disponibles (humaines, matérielles et financières)
<p>2. Marge de manœuvres</p>	<p>=> <u>Sur le plan économique</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Production et vulgarisation/diffusion des semences et géniteurs améliorés • Aménagement des routes de dessertes agricoles • Appui à l'évacuation et à la commercialisation des produits agricoles • Renforcement des capacités de production des paysans (paysannat) • Amélioration de la chaîne des valeurs ajoutées des produits agricoles <p><u>Questionnement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lien entre action de paix et de développement <p>=> <u>Sur le plan socio-culturel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Lutte contre VIH/SIDA • Promotion du genre • Protection sociale des jeunes • Amélioration de l'habitat par la valorisation des matériaux locaux • Influencer les APE (accords de partenariat économique) • Vaincre la suprématie militaire • Aspect environnemental • Restauration de la fertilité du sol • Lutte contre les érosions • Assainissement du milieu • La lutte contre la dégradation de l'écosystème • Pas d'emprise sur les taxes perçues auprès des entreprises polluantes

	<p>=>Aspect politico-juridique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des capacités des osc/bc • Dossier BDK dépasse la société civile • Accompagnement dans la mise en place du CGAAD et des NAPO • Elaboration et diffusion des plans de développement par territoire • Animation de TEP (tribune d'espace populaire) • Plaidoyer et lobbying auprès des autorités politiques et propriétaires fonciers • Appui à la redynamisation des conseils de pasteurs, de la commission des jeunes protestants et de la commission justice et paix et sauvegarde de la création <p>=>personnalité juridique (viabilité juridique)</p> <ul style="list-style-type: none"> • confiance de la population (comité de base)/viabilité sociale • confiance et mandat de l'Eglise • le CGAAD • le DSCR/BC
3. Légitimité	<ul style="list-style-type: none"> • La connaissance du contexte • La notoriété du CRAFOD • L'implication dans la recherche de solutions aux problèmes des populations • Une bonne représentation au niveau de la société civile •

8.2. Liste des participants

N°	NOM ET PRENOM	ORGANISATION	TELEPHONE/E-MAIL
01	Mme MULIRI KABEKATYO	Heal Africa GMPM	0813130872 / 0994113329 mulirikabekatyo@yahoo.fr
02	Mme Francesca FERUZI	Heal Africa GMPM	0997741306 / 0815862618 ciscaferuzi3@yahoo.fr
03	Mme Julienne CHAKUPEWA	Heal Africa GMPM	0994926678 / 083128237 nabajuli@yahoo.fr
04	Mlle Desirée ZWANCK	EED	0993697661 desireezwanck@web.de
05	M. Cyprien BIRHINGINGWA	CENADEP/Kivu, Président Société Civile Sud Kivu	0998625895 / 0810343171 cenadepkivu@yahoo.fr cypbir@yahoo.fr
06	M. Manuel WOLLSCHLAGER	CENADEP	0813345838 manuwollschlager@yahoo.fr
07	M. Sosthène BIRALI	Radio MANDELEO	0853717874 sosthbirali@yahoo.fr
08	Mme Emilie LUKOMBO	CCEF	0818120594 elukombo@yahoo.fr
09	Prof. André MASIALA	CCEF	0813330609 masiala1@yahoo.fr
10	M. Pierre KAHENGA	SADRI	0814083609 pkahenga@yahoo.fr
11	Mme Odile BULA BULA	RIO	0999117004 odilebulabula@yahoo.fr
12	Prof MURHEGA MASHANDA	RIO	0998611153 riobukavu@yahoo.fr
13	Mme Jessie BOHR	RIO	0990660316 Jessie-bohr@yahoo.de
14	M. Zeffy MATA BANTALA	CRAFOD	0815109142 / 0898375647 zemabantala@yahoo.fr
15	Mme Angèle MAZIMI	CRAFOD	0815253894 / 0998896765 angelemazimi@yahoo.fr
16	M. Willy BONGOLO	CRAFOD	0815111560 willy.bongolo@crafod.org
17	Mme Lucie Thérèse MPUNGA	CEFOMAD	0810834319 mpunga_nkanga@yahoo.fr
18	M. Donat TUNAMAU VEMA	CEFOMAD	0999942056 donat_tunamau@yahoo.fr
19	Mme Marie José MAVINGA	Noyau d'accompagnement	0999929201 / 0818993145 imavinga@yahoo.fr
20	Mme Christiane KAYSER	Noyau d'accompagnement	christiane.kayser@gmail.com
21	M. Flaubert DJATENG	Noyau d'accompagnement	fdjateng9@gmail.com

