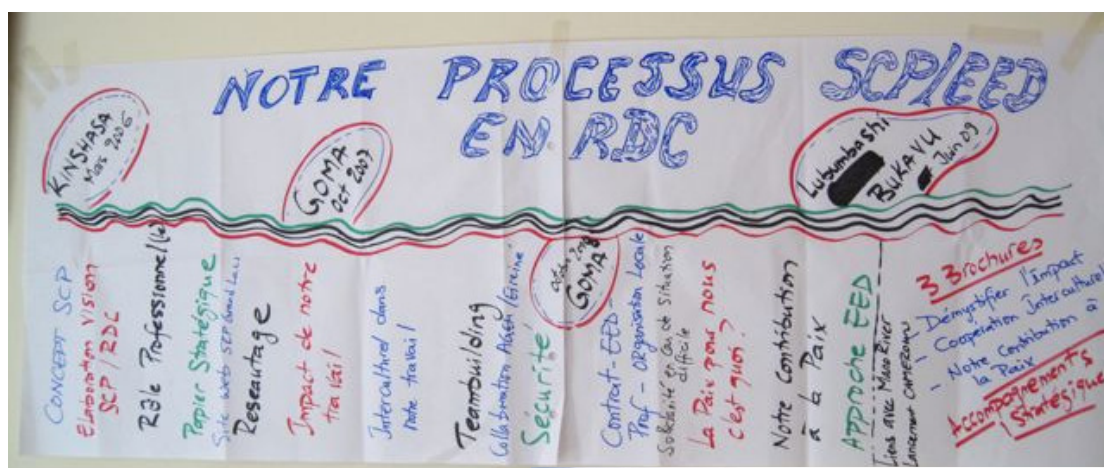


**RAPPORT DE L'ATELIER 4
Bukavu, juin 2009**



Rapport écrit par :
Flaubert Djateng
Christiane Kayser
Marie José Mavinga
www.peaceworkafrica.org

Table des Matières

1. Objectifs de l'atelier :	5
2. Notre Processus SCP.....	5
3. LE PROGRAMME D'ENVOI DE PERSONNEL DE EED.....	7
4. LE CONCEPT DE PAIX ET NOS DEFIS EN 2009/2010.....	8
5. LE PLAIDOYER COMME OUTIL DE CONSTRUCTION DE LA PAIX	12
<i>a. Nos expériences et nos contraintes</i>	<i>12</i>
<i>b. Le plaidoyer : Concept & Processus</i>	<i>13</i>
6. MON ORGANISATION ET LES EGLISES.....	16
7. RESEAUTAGE.....	20
8. ANNEXES	22
<i>a. Evaluation de l'Atelier Réseau</i>	
<i>b. Liste des Participants</i>	
<i>c. Document de la Journée Ouverte sur le Rôle des Eglises</i>	

Introduction

Le Service Civil pour la Paix (SCP) en RDC existe au niveau de EED depuis les années 2004/2005 quand les premières professionnelles sont arrivées, depuis fin 2005 un noyau d'accompagnement multiculturel a été mis en place avec une coordination locale basée à Kinshasa. En 2006 le premier atelier de réseautage entre organisations partenaires et professionnels a eu lieu. Jusqu'à ce jour SCP/EED est dans le cadre SCP le seul programme qui réunit des partenaires à l'Est et à l'Ouest de la RDC (les Nord et Sud Kivu, Maniema, Katanga, Bas Congo, Kinshasa). AGEH et Eirene travaillent essentiellement à l'Est du pays dans les deux provinces kivutiennes.

Nous avons donc utilisé l'occasion de cette quatrième rencontre du réseau pour faire un bilan sur l'utilité et la nécessité de cette initiative devenue une action.

Le contexte congolais et sous régional continue de mettre les acteurs de paix devant des défis énormes : la sécurité des populations est loin d'être assurée dans un certain nombre de provinces, les services de l'Etat ne fonctionnent pas encore de façon tangible, les infrastructures ne permettent pas encore une liaison facile entre les différentes parties du pays, la situation économique des populations ne s'est pas sensiblement améliorée depuis 2005, alors que les sols et sous-sols congolais regorgent de richesses et enfin la fragmentation entre les différentes régions et communautés du pays reste grande.

Au vu de tous ces défis le réseau SCP/EED peut se féliciter d'avoir pu réaliser quatre rencontres riches d'échanges et de leçons dans différentes parties du pays, d'avoir créé des liens bilatéraux et multilatéraux entre les membres du réseau, d'avoir ouvert le réseau en invitant des partenaires et professionnels de AGEH et Eirene aux rencontres. Sur la base d'une vision de paix élaborée ensemble les partenaires SCP ont saisi et créé des opportunités multiples de mieux se connaître et de mieux se renforcer mutuellement. La reconnaissance du fait que le travail de paix est un effort de longue haleine et peut se faire de façons multiples et constitue une véritable mosaïque a donné de l'espoir et de l'énergie aux uns et aux autres.

Le travail d'accompagnement du réseau en RDC mais aussi des réseaux dans d'autres pays est reconnu comme utile et essentiel par les premiers concernés sur le terrain, mais également par les bailleurs et autres partenaires.

Notre série de brochures « Construire la Paix » et notre site web www.peaceworkafrica.org permettent de capitaliser les avancées et de les rendre accessibles à d'autres acteurs. Le fait que nous avons reçu un certain nombre de demandes d'adhésion de la part d'acteurs de la société civile est un signe clair de l'utilité de notre travail.

Au niveau interafricain les premiers pas se font pour un échange entre acteurs SCP de différentes régions (Sierra Leone, Liberia, RD Congo, Burundi, Rwanda, Cameroun). Nous nous efforçons régulièrement d'approfondir ensemble le concept de paix et les répercussions sur le travail quotidien.

La quatrième rencontre a en plus du bilan mis en avant trois éléments essentiels :

- l'échange sur l'analyse du contexte, les chocs que nous avons vécu, nos peurs et nos espoirs
- le travail de plaidoyer, instrument incontournable pour un travail de paix durable
- le rôle et la place des Eglises dans le travail de paix en RDC

Le premier point a été travaillé par zone d'intervention et en croisant les regards. Il a comme toujours permis d'élargir le cadre de réflexion des uns et des autres et de gagner un tout petit peu plus d'assurance et de maîtrise sur ce qui nous entoure.

Le deuxième point a été travaillé par les participants sur base de leurs expériences et avec des inputs des facilitateurs. En guise d'application pratique, la visite du responsable régional du Ministère Allemande de la Coopération Economique (BMZ), monsieur Daniel Braun, accompagné de la chargée de développement à l'Ambassade Allemande à Kinshasa, madame Elke Stumpf, a permis aux participants de présenter leur travail et leurs préoccupations majeures.

Le troisième point avait été mis à l'ordre du jour suite à une demande des organisations congolaises liées aux Eglises et a été préparé ensemble dans le réseau et une Journée ouverte de réflexion avec des invités (responsables des Eglises, députés nationaux issus des Eglises, etc.) a été animée par les membres du réseau CEFORMAD, RIO et le CCEF.

La présence de nos collègues du siège de EED, Clara Fernandez-Ortiz et Oliver Maertin, a encouragé les membres du réseau et a permis de clarifier un certain nombre de points dans le vécu de la coopération.

Nous avons beaucoup appris et comme à chaque fois apprécié de nous retrouver ensemble pour nous renforcer les uns, les autres.

Merci à tous, courage dans le travail et à nous retrouver bientôt !

*Flaubert Djateng
Christiane Kayser
Marie José Mavinga
Août 2009*

1. Objectifs de l'atelier :

L'atelier du Bukavu était divisé en deux temps, une première partie avec tous les membres du réseau et dont les objectifs étaient les suivants :

1. Faire le point sur le processus SCP/EED en RDC et accueillir les nouveaux membres
2. Partager les expériences de plaidoyer
3. Promouvoir le réseautage
4. Définir les prochaines étapes

Une deuxième partie avec des invités représentant les structures des Eglises, en RDC avec comme thème « Le rôle des Eglises dans la construction de la paix »

2. Notre Processus SCP

De Kinshasa en mars 2006 jusqu'en juin 2009 à Bukavu en passant par Goma en 2007 et 2008, le processus SCP est passé par plusieurs phases, des hauts et des bas, de nombreux moments de production et de nombreuses réalisations. Un regard rétrospectif a permis de prendre conscience du parcours jusqu'ici réalisé.

Au niveau analytique, nous avons un **concept du SCP** construit avec la participation de tous les membres du réseau. Un **papier stratégique** pour la RDC dans le cadre des Grands Lacs validé par le Ministère Allemand de la Coopération Economique (BMZ) a permis d'avoir une base commune pour tous les efforts des opérateurs SCP allemands (AGEH, EIRENE, EED). Une **vision du SCP en RDC** existe, elle sert d'orientation pour **l'accompagnement stratégique des membres du réseau, le suivi des activités et la capitalisation des acquis**. (Pour ces documents reproduits dans les brochures SCP voir www.peaceworkafrica.org)

Au niveau pratique, les documents conceptuels produits servent de repères pour le travail quotidien. **L'analyse du contexte, le travail pour plus d'impact, la collaboration interculturelle, le teambuilding, les questions de sécurité, la définition de la paix dans chaque contexte et la valorisation de notre contribution à la paix** ont été thématiques de manière concrète par et pour tous les membres du réseau. L'analyse du type de contrat entre les partenaires impliqués dans le processus SCP a été une occasion pour les organisations d'accueil et les professionnels de clarifier les différents rôles, **rôle du professionnel, rôles des organisations d'accueil** et de proposer un **rôle pour le responsable de l'organisation d'accueil, pour le personnel et pour le noyau d'accompagnement**.

Au niveau de la capitalisation, les instruments comme **le site Web, les rapports de nos rencontres et les 3 brochures** (Démystifier l'Impact, Coopération Interculturelle, Notre Contribution à la Paix) ont facilité la communication non seulement entre nous mais aussi avec des travailleurs de paix hors du réseau. Ils ont valorisé notre travail auprès de nos partenaires internationaux (EED, BMZ) africains (acteurs SCP en Sierra Leone et Liberia, acteurs des sociétés civiles au Cameroun, au Sénégal, etc.) et congolais. Ces traces de nos réflexions et activités nous servent de mémoire mais ont également attiré l'attention d'autres acteurs sur notre travail.

Ce processus à travers son **réseautage** a produit au niveau des membres une **solidarité dans des moments difficiles** (tremblements de terre à Bukavu, mouvements des troupes vers Goma, Rébellion du Bundu Dia Kongo, etc.) et donne un espace de collaboration avec les autres opérateurs (AGEH, EIRENE). Avec ces acquis, il a été facile pour le réseau

d'établir un lien avec la Mano River Région (concrétisation de la coopération sud-sud) et de soutenir le lancement du programme SCP au Cameroun. Ce dernier cas promet d'être une expérience unique de prévention dans le réseau SCP.

Un des acquis du SCP dans la région des Grands Lacs est aussi **le feedback permanent au niveau de l'approche de EED dans le travail interculturel de paix**, un feedback qui non seulement permet d'améliorer les procédures, mais aussi de consolider une façon de travailler. L'existence **d'un noyau d'accompagnement** interculturel respectueux du genre est un grand atout **stratégique**.

Après cette rétrospective, les membres ont pu ainsi accueillir un nouveau membre du réseau :

- L'ULPGL (Université Libre des Pays des Grands Lacs) basée à Goma au Nord Kivu.

A la fin, quelques questionnements ont été mis en avant par les membres du réseau :

- Les opérateurs SCP en Allemagne ont le même interlocuteur, le BMZ, pourquoi les autres n'associent pas les organisations partenaires/d'accueil dans leurs rencontres, ne prévoient même pas de budget pour cela ? Lorsque nous invitons nos collègues professionnels et leurs collègues et partenaires congolais à nos rencontres cet obstacle est majeur.
- Nous considérons le réseautage comme un travail de paix en soi. Il serait donc utile d'avoir au niveau congolais ou régional une rencontre d'échanges d'expériences avec les autres qui permet de valoriser les avantages de chaque approche et d'examiner les complémentarités. Qui en prendra l'initiative ?
- Nous avons à la suite du rayonnement notamment de nos brochures reçu beaucoup de demandes d'adhésion au réseau et d'accompagnement de structures congolaises et africaines travaillant pour la paix mais qui n'ont pas de professionnels de paix. Comment travailler avec les autres structures qui ne sont pas partenaires de EED ?

Tableau N°1 : Ce que le réseau apporte aux organisations membres

- Partage porté sur le concret	- Volonté d'enrichissement du réseau avec de nouvelles énergies:	- Analyse du contexte
- L'espérance grandie	- ouverture	- Analyse critique d'une situation
- Problématique amorcée	- Transfère d'expériences	- Reconnaissance
- Les expériences partagées dans la brochure: notre contribution à la paix et la signification du mot PAIX	- Appropriation	- Ouverture et échange d'expérience
- Le réseautique renforce l'engagement des acteurs pour leur contribution	- Contextualisation	- Echange d'expérience
- Ouverture/facilitation des interventions	- Régionalisation	- Renforcement des capacités
- Augmentation de la confiance car le travail des individus a été valorisé	- Internationalisation	- Opportunités de collaboration (échange, renforcement, synergie...)
- Renforcement /connaissances entre acteurs	- Nouvelle perception des problématiques	- C'est un effort qui porte des fruits
	- Réorganisation d'actions	- Reconnaissance mutuelle + information
	- SCP vient de faire un grand pas d'une rencontre de quelques organisations, un réseau où les autres peuvent maintenant adhérees	- Connaissance mutuelle (personnes et institutions)

- L'approche holistique ou multidimensionnelle de la construction de la paix
 - Information
 - Echange d'informations
 - Accompagnement stratégique des membres
 - Formation des membres
 - Difficulté de répertorier tous les acquis du processus: effort à redéployer dès maintenant
 - Coopération sud - sud se concrétise
-

3. LE PROGRAMME D'ENVOI DE PERSONNEL DE EED

Mme Clara Fernandez-Ortiz a présenté les Procédures SCP/EED avec un accent particulier sur la gestion financière. Un moment d'information d'apprentissage et de feedback.

- Les activités et les moyens de ce programme sont en relation avec l'envoi du personnel
- L'année de travail va de janvier à décembre
- Les activités sont organisées en relation avec les propositions de l'organisation partenaire, pour tout changement en cours de mise en œuvre, il faut contacter EED
- Le 31 décembre de chaque année, il faut avoir dépenser tous les fonds planifiés
- Pour les planifications, il faut penser à faire des propositions réalistes
- Les transferts de fonds se font sur demande du partenaire, sans demande, pas de transfert, il existe des formulaires qui accompagnent tout contrat
- Après chaque virement, il est obligatoire d'envoyer un accusé de réception des fonds, accompagné de l'avis bancaire
- Il est possible de faire des préfinancements sous forme d'avance, mais à court terme
- Pour tout investissement de plus de 400 euro, EED a besoin de 3 formats et il est recommandé de choisir le plus économique. Si cela n'est pas possible alors il faut le justifier par écrit
- Les voitures envoyées sont les voitures du projet, elles servent en priorité au déplacement du professionnel dans la réalisation des activités
- Pour la gestion des véhicules, il est recommandé de mettre en place :
 - Un cahier de bord
 - Une politique de gestion du véhicule
 - Un rapport de l'auditeur sur le cahier de bord du véhicule, si il n'y a pas d'audit, alors envoyer le cahier à EED
 - On peut fixer un kilométrage mensuel par personnel qui utilise le véhicule, en cas de dépassement, ce dernier doit payer
 - Il est aussi utile d'avoir une fiche de l'organisation partenaire (employeur) qui recense les utilisations pour raisons privées des véhicules de service et vice versa
- Une liste d'inventaire est nécessaire chaque année pour tout le matériel d'une valeur supérieure à 400 euro
- En août de chaque année, EED demande des informations budgétaires, pour savoir le niveau de dépenses possibles jusqu'en décembre, cela lui permet de programmer les dépenses pour éviter les surprises de non utilisation des fonds
- EED préfère un audit des comptes que de recevoir les factures
- Pour le même pays EED souhaite avoir un seul auditeur /pays qui pourrait même consolider tous les audits
- Les audits doivent être faits dans la monnaie des dépenses, puis mettre un taux de conversion vers l'euro

- L'auditeur doit se prononcer sur l'organisation, dire le « comportement » de l'organisation est économique, efficace et même efficient
- Pour le programme SCP, il est préférable d'avoir un compte pour cela, si cela n'est pas possible, alors l'expliquer par écrit
- Il existe un barème pour le frais de séjours en Europe et les organisations partenaires doivent s'y conformer

Les participants ont fait des suggestions :

- Ils souhaitent que EED propose aussi une fourchette d'honoraires pour les consultants afin de réduire les malentendus
- De même un format des rapports qui précise la spécificité de SCP serait très utile

Pour terminer Clara a donné quelques informations sur les autres programmes en cours à EED

1. Programmes de personnel
 - o Programme normal
 - o Programme SCP
 - o Réintégration d'experts dans leur pays d'origine
 - o Observation d'élections et suivi des droits de l'homme
2. Bourse d'études spécialisées ou doctorat
3. Service Conseil
4. Volontaires « Weltwärts » (depuis 08)
 - o Pour jeunes Allemands sans expérience professionnelle

4. LE CONCEPT DE PAIX ET NOS DEFIS EN 2009/2010

Un regard sur le contexte de travail des membres du réseau a permis d'identifier les défis qui nous attendent. Pour commencer l'analyse, les participants ont partagé leur point de vue sur le concept de paix, ceci en s'appuyant sur la brochure, « Notre contribution à la paix, une mosaïque d'action complémentaire » (voir www.peaceworkafrica.org). Le chapitre sur la paix comme concept usé et abusé a servi de base de réflexion. Sont ressortis du tour de table les éléments suivants :

Les principes énoncés :

- La paix, on doit la déclencher et surtout la vivre
- L'école est une ouverture à la citoyenneté, elle permet le brassage des cultures
- La justice est basée sur le respect des droits et l'égalité de tous devant la loi
- Rechercher ma paix ne suffit pas, il faut également veiller à celle de mon voisin, de mon ami, de mon concurrent
- Il y a des intérêts forts pour qu'il y ait la guerre (profiteurs de guerre)

Les questionnements soulevés :

- Peut-on comprendre et faire avancer le concept de paix si nous n'explorons pas le concept de justice ?
- Qu'est ce qui fait qu'il n'y ait pas de paix ?
- Comment toucher le politique ? Celui-ci fonctionne sur le principe machiavélique (le pouvoir s'arrache et se conserve)
- Comment rendre le message de paix plus attractif et mobilisateur (alors que le message de violence mobilise !)
- Comment combattre la peur qui anéantit et manipule la population ?

- Nos cultures : sources de conflits, pas porteuses de paix ? un travail doit se faire pour les faire évoluer et renforcer les aspects porteurs de paix
- Qui parle pour le peuple (qui lui ne parle pas ?) comment le faire parler ?
- Sensibiliser ou mobiliser ?
- Détruire ou construire ?

Les actions et comportements à adopter :

- Suivant que l'on utilise le miroir (se voir en face) ou le rétroviseur (regarder le passé) on arrive à se positionner
- Sensibiliser, mobiliser, revendiquer, faire du plaidoyer en tenant compte des victimes et des bourreaux
- Rendre visibles ceux qui « ne sont pas d'accord » (acteurs clés)
- Promouvoir la pensée critique
- Ne plus se laisser diviser en clarifiant les intérêts communs
- Les dictons dans de nombreuses langues locales qui reflètent et ancrent le clientélisme ethnique et le communautarisme sont dangereux. Exemple : Ce décideur/politicien/député/chef « c'est le nôtre »
- Nos paroles, nos attitudes, nos comportements renforcent les conflits ou les transforment

Un aquarium entre les participants sur le contexte de la RDC dans les différentes régions où vivent les participants a permis de recenser des chocs, des peurs et des espoirs.

CHOCS

- L'Etat n'écoute pas les populations et ne s'en soucie pas.
- Vente des terres du Katanga à 100% aux entreprises étrangères sans se soucier de la population
- Cession de la gestion péage aux Chinois
- Mêmes réalités partout
- Les jeunes considèrent les milices comme moyen d'avancement de carrière (pour entrer dans le gouvernement ou dans de hautes fonctions de l'armée)
- Au Katanga les femmes violent les hommes ?! (Il s'agit de prostituées de rue : ceci a suscité un grand débat et permis de clarifier la notion de viol)
- La torpeur de la société civile par rapport aux réalités anormales (corruption, violence, Etat irresponsable ou criminel)
- Phénomène KULUNA (des jeunes voyous qui font la loi et exercent la violence ouvertement sans être perturbés par qui que ce soit)
- La persévérance et la croyance de tous de travailler pour un lendemain meilleur
- Une prise de la conscience des défis communs

PEURS

- Les efforts consentis sont toujours neutralisés et contrecarrés
- Absence de débouchés / de solutions
- Sous information des populations entretenue

La conversion du BDK (Bundu Dia Kongo) en BDM (Bundu Dia Mayala, parti politique) au Kongo Central

- Décentralisation toujours non effective
- La reprise de la guerre au Kivu
- Le problème du CNDP (mouvement rebelle avec aile politique) n'est pas clair

- Pour trouver la paix il faut partir en Zambie
- Le Katanga est vendu 100%
- Délocalisations des populations sans leur accord
- J'ai peur de l'impunité et de la violence
- Les autorités ne font rien pour le redressement des injustices structurelles
- L'irresponsabilité politique

ESPOIRS

- Le redressement culturel de la jeunesse
- La jeunesse, que le travail avec eux donne des fruits !!
- L'implication de la jeunesse dans le processus de paix
- Les enfants de la rue de Lubumbashi présentent certaines valeurs morales
- Recettes générées localement grâce aux péages
- Bien réfléchir avant d'agir
- La relance de la CEPGL et les liens avec la COMESA nous intègrent dans un cadre plus grand et nous ouvrent des portes
- Si nous voulons nous pouvons, les analyses et défis relevés par les porte paroles me rendent optimiste car nous agissons
- L'engagement des uns et des autres
- L'existence d'acteurs engagés
- La capacité de travailler ensemble malgré les différences
- Que les congolais se disent « Yes we can »

Les participants ont ensuite travaillé en groupes régionaux (Kinshasa, Katanga, Kivu, Kongo Central) pour un approfondissement des analyses et l'identification des défis pour l'année 2009/2010.

KINSHASA

- Amener la population à comprendre les enjeux de la décentralisation et la nécessité de s'y engager
- Occupation et responsabilisation de la jeunesse (de façon participative)
- Organisation et gestion des espaces (culturels, sociaux, économiques...)

KATANGA

Contexte du Katanga

Facteurs économiques

- Exploitation minière
- Afflux / mouvement massif des populations
- Concentration des populations dans les zones minières
- Exode rural et agricole
- Blocage de la révision de certains contrats miniers
- Non prise en compte de la responsabilité civile par les entreprises minières
- Importation de la main d'œuvre
- Lotissement de la majorité des terres agricoles
- Montée du chômage à cause de la chute des activités minières

Politiques

- Décentralisation
- Non effectivité de la retenue à la source des 40%
- Le découpage territorial : problème de diviser le Lualaba en deux
- Retard du processus de décentralisation
- Les élections locales et leurs enjeux

Sociaux

- Pauvreté accentuée
- Habitat précaire
- Corruption et trafic d'influence
- Réinsertion sociale des ex-combattants démobilisés

Défis

- Mobiliser les Eglises et leurs membres en faveur de la paix, de la décentralisation
- Réinsertion sociale (pacifique) des ex-combattants
- Cohabitation pacifique des populations locales et les populations « immigrées » ou déplacées
- Unité de la société civile
- Amélioration de la gouvernance
- Promouvoir les PME et la sécurisation

KIVU

- Irresponsabilité de l'Etat (Il n'écoute pas la population, Il ne s'intéresse pas aux efforts de la société civile)
- Les agents de l'Etat n'ont pas à cœur l'intérêt de la population. Au contraire, ils se comportent comme des despotes
- La persistance des injustices structurelles (distribution de la terre)
- Inefficacité du système judiciaire
- Economie en faillite, la jeunesse est poussée à rejoindre les groupes armés par manque d'espoir et d'opportunités
- La culture de la violence domine dans tous les secteurs (non-négociation, s'appropriation des choses et des personnes par force)
- Imitation des mauvais exemples des détenteurs du pouvoir et absence cruelle de bons exemples
- Manipulations ethniques
- Menaces contre les défenseurs des droits de la personne, manque de l'expression libre
- Auto-victimisation et sentiment d'impuissance dans les situations de conflit, généralisation des problèmes et catégorisation de tous les autres comme ennemis
- Les violences sexuelles persistent et déstabilisent les communautés
- Antivaleurs, manque d'une vision de la paix, fermeture d'esprit

KONGO CENTRAL

- Pollution des espaces de pêche à Moanda. Multinationale contre populations locales
- Frustration sur la gestion des fonds du péage (RN)
- Tentatives de déplacement des frontières nationales (conférence de Berlin 1885)
- Conversion du mouvement religieux en parti politique (BDK)
- Dérive doctrinale dans les confessions religieuses surtout protestantes

Quels mécanismes à mettre en place pour accompagner la population

- Dans l'accès à l'information et à la participation au projets d'intérêt commun (fibre optique)
- Dans la connaissance et la gestion de l'information sur les ressources naturelles (pêche à Moanda, minerais à Kimpangu, péage sur la route nationale, ...)
- Dans le réarmement culturel de la population

5. LE PLAIDOYER COMME OUTIL DE CONSTRUCTION DE LA PAIX

Pratiquer le plaidoyer pour construire la paix, cette approche a fait l'objet d'un échange entre les participants. Chacun a tout d'abord présenté ses expériences en soulevant les contraintes et les obstacles rencontrés, puis le concept et les principes ont été présentés par les facilitateurs.

a. Nos expériences et nos contraintes

Groupe 1	
Nos expériences	Nos contraintes & obstacles
<p><i>Processus de construction du savoir multi - acteurs (SADRI)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan local de développement - Cadre de concertation des intervenants/acteurs - Plate forme OSC - Comité paritaire près le ministre provincial des mines - Alliance avec d'autres organisations <p><i>Plaidoyer de la MEU/Allemagne contre la guerre économique (KRIEGSÖKONOMIE)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation des paroisses en Allemagne pour la solidarité avec les peuples en situation de guerre (CJPSC) <p><i>Système éducatif et valorisation des ressources naturelles (CEFORMAD avec SADRI et CRAFOD)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - FoLVaReN - Enrichissement du programme national de l'enseignement en fonction des réalités de chaque situation 	<ul style="list-style-type: none"> - La complexité du secteur minier exige une méthodologie appropriée afin de sécuriser les acteurs impliqués - L'appropriation du processus par la population - Les décideurs dans certains cas sont impliqués (juge et partie) - Faible maîtrise des enjeux par certains acteurs influents - Faible implication de certains acteurs (Eglise) - Absence aux forums décisionnels - Comment notre travail documente et alimente Eglise ?

Groupe 2	
Nos expériences	Nos contraintes & obstacles
<p>Pour que cela marche</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise du sujet <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conception du module (implication des autorités de l'appropriation) ▪ Formation des enseignants ▪ Développer et réaliser un manuel ▪ Experts vérifie ▪ Inspecteurs des écoles, 1^{er} lancement officiel - Médiatisation, visibilité, manifestation <ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre en contact avec les responsables à tous les niveaux (introduire à la division provinciale (finance)) ▪ Quel est le but de notre plaidoyer ? Implication - Plan de suivi 	<ul style="list-style-type: none"> - Instabilité des responsables politiques (ministres, ...) - Hésitations de certains acteurs - Moyens financiers insuffisants, exigence des responsables - Temps - Distance entre centre de décision et lieux de pratique - Appropriations individualistes du projet - Frustration - Climat politique incertain

- Inviter représentants clés du ministère à GOMA (finance)

Groupe 3.

L'expérience de lutte contre les violences sexuelles. Heal Africa

But. Venir au secours les personnes les plus vulnérables

- Etre conscient de la situation problème
- Collecter les données sur terrain et les analyses
- Publier le rapport de la situation et contribution apportée avec l'appui d'un consultant
- Traiter et accompagner les victimes et les communautés
- Créer un département des médias
- Manifester pour l'application de la résolution 1325 aux pourparlers congolais CNDP à Nairobi

Travailler avec les associés/alliés

- Partager les expériences
- Cibler les messages à communiquer
- Harmoniser les messages, étudier tous les stratégies
- Organiser des conférences / débats
- Cibler les personnes intéressées et utiles

« Arrêter complètement l'eau qui coule dans le robinet »

- Organiser une manifestation devant le stade de l'unité de Goma
- Monter des podcasts
- Médiatiser avec les visites des grands personnages (Ban Kimoon, Robinson...)
- Distribution de médicaments et matériels médicaux – sanitaires
- Lancement et diffusion de la vidéo « méfaits de la guerre »

Préalables

- Etre crédible vis-à-vis de la population et auprès des partenaires d'aides
- Bien collecter les données fiables
- Bien comprendre les alliés et les groupes cibles
- Effectuer un travail d'accompagnement, promouvoir une vision qui mobilise tous les acteurs

Nos contraintes & obstacles

Les autres (journalistes, observateurs, visiteurs, gens des ONG, etc.) parlent au nom des victimes de violence.

En même temps il est mieux qu'on en parle que de taire le problème.

La lutte contre les violences sexuelles est devenue un « marché juteux »

- Devant le danger de la banalisation du problème, nous devons « faire parler les femmes et non laisser les journalistes parler à leur place »

b. Le plaidoyer : Concept & Processus

PLAIDOYER :

C'est « **PARLER** » en faveur d'une idée ou au nom d'un groupe afin de :

- éveiller la conscience politique sur un problème

- Influencer les décisions et actes pour avoir un changement

LOBBYING : Au départ ce fut un outil des groupes industriels pour séduire la classe des décideurs politiques, il se fait hors média, dans les Lobby (couloirs, ...)

Le plaidoyer implique :

1. Mettre les populations (peuples et décideurs) devant leurs responsabilités dans l'utilisation de leur pouvoir
2. Essayer de changer/ d'influencer les processus décisionnels, l'utilisation du pouvoir
3. Aider les populations (peuples et décideurs) à devenir conscients de leurs droits, devoirs et pouvoirs

Phases

Avant toute chose, avoir une bonne analyse de la problématique, il permet de bien connaître son sujet, c'est d'ailleurs cette analyse qui fonde le besoin d'un plaidoyer. Puis les phases suivantes permettront d'atteindre les objectifs fixés

- 1) **La décision de faire un plaidoyer**
Il s'agit de la prise de conscience du fait que le plaidoyer est une des chances d'atteindre ses résultats
- 2) **Le choix d'un objectif**
Déterminer avec précision ce que l'on veut influencer ou changer
- 3) **Les études et recherches utiles**
Construire une base argumentaire, de faits et d'analyse qui vont soutenir le processus du plaidoyer
- 4) **L'analyse du public, processus et dépositaires d'enjeux**
Savoir qui sont ses alliés, ses détracteurs et les indécis, puis définir comment travailler avec eux ou éviter leurs coups
- 5) **La définition d'une stratégie**
Définir une démarche, planifier, répartir les tâches, organiser le suivi et les moments de recul et d'analyse, prévoir pour ne pas être surpris
- 6) **La mobilisation des ressources**
Temps, argent et ressources humaines pour réaliser le plaidoyer, où les trouver ? comment ? que faire pour valoriser les donateurs ?
- 7) **Le suivi et l'adaptation de la stratégie**
Rassembler son équipe pour des moments d'analyse de la progression du plaidoyer suivi d'une prise de décision par rapport à la suite

Quelques clés pour réduire les échecs

- 1) Disposer d'un « noyau » qui porte le processus (ne pas travailler seul)
- 2) Assurer la disponibilité des ressources temps, argent, personnes, documents, matériel de recherche
- 3) Connaître le « terrain »
 - a. personnes et groupes (favorables, opposants, indifférents)
 - b. connaître les procédures qui traitent le sujet (administratives, législatives, traditionnelles, ...)
 - c. les calendriers
 - d. développer une stratégie
 - e. disposer une base d'information
 - f. développer un argumentaire qui place la question dans un contexte concret avec des informations vérifiables et complètes dans un langage approprié
 - g. faire des demandes/attentes clairement formulées

- h. se concerter avec les alliés sur l'évolution du travail et retravailler l'argumentaire
- 4) collaborer avec les médias

Des actions possibles (à inclure dans une stratégie)

- une lettre d'information
- un document de prise de position
- une campagne d'opinion
- visite d'un décideur
- appel téléphonique
- faire une pétition et envoyer aux décideurs
- Faire des communiqués
- Manifestations silencieuses
- Démonstrations et protestations
- Films, chansons, théâtre, ...
- Rencontres décideurs (dîner parlementaire, conférence, réunions d'information)
- Tapages médiatiques
- Campagnes Internet
- Expositions
- Boycott

6. MON ORGANISATION ET LES EGLISES

La deuxième partie de l'atelier allait porter sur « Le rôle des Eglises dans la construction de la paix », un moment fort qui verra la présence de nombreux invités, notamment de responsables de l'Eglise du Christ au Congo (ECC) et des leaders des Eglises qui ont pris des responsabilités politiques lors des dernières élections. Il s'agissait notamment d'échanger sur le rôle et la place des Eglises et Confessions en tant que membres importants de la Société Civile et du lien de ce rôle avec des responsabilités politiques à assumer par les uns ou les autres. Il faut mentionner que la majorité des membres du réseau SCP en RDC sont des organes de développement de l'ECC. Afin de préparer cette importante rencontre et de permettre aux membres du réseau de saisir toutes les opportunités qui pourront se présenter, les participants ont échangé sur le thème, « Mon organisation et les Eglises », question de regarder les différentes expériences des uns et des autres avec les Eglises sous l'angle des difficultés, du potentiel existant et des perspectives de valorisation des relations entre le réseau et les Eglises pour la construction de la paix en RDC. Chaque organisation a présenté comment elle voit sa relation avec les Eglises.

RIO

Obstacles	Potentiels	Perspectives
<ul style="list-style-type: none"> - Conservatisme - Tribalisme - Tendance à monopoliser le pouvoir - Conflits inter et intra communautaires - Présence des antivaleurs dans les Eglises - Dirigeants des Eglises occupent des fonctions politiques - Faible vulgarisation à la base - Jalousies internes - Perte de confiances des bailleurs - Divisions au sein des Eglises 	<ul style="list-style-type: none"> - Bureau ECC national près des institutions de la République - Possibilités d'ouvrir et d'opérationnaliser un service de lobbying - Structuration hiérarchique de la base au sommet, toutes les couches de la société sont membres - Possibilités d'utilisation des fidèles positionnés dans les institutions de la république au niveau national et provincial - Intervention sur les thèmes importants pour la vie de la société (hôpitaux, centres de santé, écoles, université, réfugiés, cohabitation pacifique, développement communautaire, ...) - Partenariat avec le gouvernement - Coopération avec les Eglises dans d'autres pays - Eglises mères soutiennent leurs antennes au Congo - Capacité de mobilisation - Crédibilité, acceptation par les groupes cibles 	<ul style="list-style-type: none"> - Un processus de renforcement des capacités des Eglises - Finalisation du processus de diagnostic organisationnel - Rencontres de résolution de conflits

CRAFOD

Obstacles	Potentiels	Perspectives
<ul style="list-style-type: none"> - Sous information du clergé par rapport aux enjeux du moment/thématique - Enseignements non contextualisés - L'instabilité du clergé (permutations) - Manque de vision dans certaines Eglises/Institutions - L'immobilisme des COPA et de la CJPSC - Faible synergie et alliance avec d'autres Eglises (Catholique, Kimbanguiste) - Faible relation avec le BDK 	<ul style="list-style-type: none"> - L'existence d'un conseil des pasteurs dans chaque centre urbain - Disponibilité des infrastructures (salle de conférence, chapelles...), appartenant aux communautés de l'ECC/Bas Congo - L'existence des mouvements protestants (MILAPRO, FFP, CJP, mouvements œcuméniques, ...) - Des synodes communautaires et provinciaux - Les partenaires extérieurs des différentes communautés de l'ECC/Bas Congo - De personnes ressources appartenant à l'Eglise - Services et projets spécifiques des communautés membres de l'ECC/Bas Congo - Le climat de confiance entre le Comité Exécutif et les autorités politico-administratives 	<ul style="list-style-type: none"> - Redynamisation des CJPSC et COPA - Animer et former les OSC/Bas Congo - Relancer le module de formation sur la pastorale du développement - Créer des passerelles d'échange et de réflexion entre chefs des Eglises - Mener un plaidoyer auprès des chefs des Eglises en faveur de la stabilité du clergé

CCEF

Obstacles	Potentiels	Perspectives
<p>Nature de l'organisation : ASBL laïque (non confessionnelle) mais d'obédience chrétienne</p> <p>Jusqu'ici pas d'obstacles</p>	<p>Prestation de services à quiconque les sollicite (Eglises, associations, individus, familles)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prise en charge psychosociale (situations difficiles) - Encadrement - Formation/ supervision - Intervention en psychothérapie 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer et étendre la collaboration avec les associations et structures des Eglises dans le domaine de la psychothérapie - Formation des formateurs au niveau des communautés

CEFORMAD, ULPGL, CJPSC

Obstacles	Potentiels	Perspectives
<ul style="list-style-type: none"> - Matérialisation de recommandation/suivi - Considérée comme pourvoyeuse des fonds - Faiblesse d'un système de consultation régulière - Non implication dans les actions de plaidoyer menées par l'autorité ecclésiastique 	<ul style="list-style-type: none"> - Volonté d'agir - Reconnaissance/Bénéficiaires - Expertise disponible - Liberté d'actions - Fonds disponibles - Cadre de travail acceptable - Liberté de relations - Participation directe et indirecte aux organes de décisions 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des mécanismes appropriés pour mener des plaidoyers auprès des autorités ecclésiastiques - Préparer les matériels et des stratégies de plaidoyer pour les autorités ecclésiastiques à la base - Encourager les autorités à planifier les consultations régulières avec les services techniques

HEAL AFRICA

Obstacles	Potentiels	Perspectives
<ul style="list-style-type: none"> - Fermeture envers les autres dénominations - Manque de démocratie dans les Eglises - Les femmes sont minimisées dans la gouvernance - Souvent les Eglises disent oui et font non (ex. enfants appelés sorciers) 	<ul style="list-style-type: none"> - La force de notre organisation est qu'on aborde toutes les confessions - Notre mandat correspond avec le mandat des Eglises (ex. Guérison) - Notre vocation, c'est la formation de personnel des Eglises. Cela est bien reçu - Les Eglises touchent 90% de la population. Ils sont notre partenaire de choix pour la mobilisation communautaire 	<ul style="list-style-type: none"> - A travers les comités NEHEMIE : Mobiliser les communautés davantage pour la paix ; Résolution des conflits ; Le plaidoyer envers la population et les autorités pour le but de la guérison ; Changement positif des attitudes - Ouverture des organisations comme ECC envers les autres organisations chrétiennes qui ne font pas partie de l'ECC

SADRI

Obstacles	Potentiels	Perspectives
Beaucoup de manipulations des politiques	<ul style="list-style-type: none"> - Représentants légaux des communautés ECC sont membres de l'AG du SADRI 	<ul style="list-style-type: none"> - Alliance avec les leaders religieux - Concertation/ synergie avec les CJP

Conflits de leadership Distance / réticence pour des questions politiques Dépendance financière Tribalisme	<ul style="list-style-type: none"> - Beaucoup d'Eglises avec beaucoup des membres - Bonnes relations avec mouvements laïcs et structures de développement des Eglises - Audience des leaders religieux auprès des autorités politiques et une grande opinion sur la population - Eglises ont les CJP 	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation à travers les mouvements laïcs et les structures de développement des Eglises
---	--	--

Ces expériences ont permis aux facilitateurs de la deuxième partie (journée de réflexion avec les invités) de bien préparer les échanges avec les invités. Il faut noter que cette partie a été organisée et gérée non pas par le noyau d'accompagnement mais par Ceformad en coopération avec RIO, CCEF et les autres organisations congolaises du réseau. Voir aussi le texte du comité élargi des organisateurs de la Journée en annexe.

7. RESEAUTAGE

Collaboration entre les organisations membres du réseau SCP/EED/RDC

Les membres du réseau ont une fois de plus examiné leur relation et les actions de réseautage entre eux.

Déjà fait depuis le dernier atelier d'octobre 2008 :

- Collaboration entre les organisations membres du réseau SCP/EED/RDC
- Appui de CCEF à RIO et Craford : prise en charge psycho
- Appui de RIO au Ceformad dans la gestion des conflits
- Participation de RIO à un atelier sur le plaidoyer organisé par Heal Africa
- Synergie RIO-CEFOMAD et CCEF dans la préparation de l'échanges sur « le rôle de l'Eglise dans la construction de la paix »
- Collaboration avec les professionnels d'AGEH et d'Eirene
- Collaboration SADRI-CRAFOD et CEFOMAD : Ressources naturelles et éducation
- Appui de Ceformad à SADRI dans le projet d'amélioration de la gouvernance des ressources minières au Katanga.

Perspectives de collaboration:

- Appui de RIO et de CCEF au CRAFOD dans la gestion des conflits
- Appui de CCEF à Heal Africa, suite prise en charge psycho
- Visite de Heal Africa au SADRI (marché Amani de Likasi)
- Appui de Ceformad à RIO : formation genre
- Appui de Craford à Heal Africa dans l'agriculture.
- ULPGL : opportunités de collaboration avec tous sur le thème « éducation à la paix »
- Suivi de Ceformad au SADRI dans le genre.
- SADRI et CRAFOD : Elaboration d'une fiche technique sur la formation des formateurs sur le « Do no harm »
- HEAL : recherche/action approche « power mapping » cartographie du pouvoir
- CCEF : production d'outils de formation et demande d'informations

Comment plus informer et mieux communiquer entre membres du réseau ?

Une recommandation des participants afin d'éviter des blocages à l'avenir
Si vous avez besoin d'un appui, prévoyez des fonds pour cela dans votre budget

Le Site web www.scpgrandslacs.org => www.peaceworkafrica.org est un outil de réseautage et communication entre les membres. Il est recommandé de l'utiliser et aussi de

- Donner régulièrement des feedback
- Faire vivre le site en envoyant des textes et images au noyau d'accompagnement pour les faire intégrer au site. Le site existe désormais en français et en anglais et crée une passerelle avec le réseau SCP de la Mano River Region (Sierra Leone, Liberia).

PROCHAINE RENCONTRE

Thématiques possibles

- Concepts justice/paix
- Concept guérison
- Travail en synergie
- Capitalisation des engagements induits chez nous (individu et organisation) par le Réseau

- Elections en RDC ?

Lieu : Lubumbashi ou Kimpese

Trouver une solution en prenant en compte la sécurité et le budget

Date à fixer en relation avec coupe du monde, saisons sèche / pluvieuse, disponibilité des membres

Conclusion

Cet atelier a une fois de plus montré l'utilité de se retrouver autour du thème de la paix en RDC. Les relations entre les membres du réseau SCP se consolident et l'œuvre de construction de la paix est mieux perçue par les uns et les autres.

Le plaidoyer se présente comme un outil indispensable pour faire avancer la construction de la paix en RDC. Organiser un plaidoyer oblige l'organisation à rechercher des alliés et aussi à observer qui travaille sur le même thème ou sur le même espace géographique. Ce faisant on résiste à l'enfermement, le réseau se développe, le potentiel de collaboration est mis à contribution et ce pour un objectif bien déterminé.

Le travail dans le cadre du SCP gagne en lisibilité, l'envoi d'un professionnel n'est plus perçue comme la finalité de la collaboration dans le cadre de ce programme, mais comme un moyen pour promouvoir une transformation des conditions de vie des populations pour plus de paix. Le réseau prend forme, il faut penser à le rendre plus opérationnel, les questions suivantes aideront chacun à faire avancer la collaboration entre nous :

- Quel dispositif pour plus de qualité ?
- Quelle communication entre nous ?
- Comment assurer la gestion des thèmes issus de nos rencontres ?
- Comment protéger le réseau ?
- Comment éviter de s'enfermer, être membre du réseau tout en gardant sa liberté ?

*Août 2009
Flaubert Djateng
Marie José Mavinga
Christiane Kayser*

8. ANNEXES

a. EVALUATION DE L'ATELIER RESEAU

Contenu

- Merci ! Cette rencontre m'a aidé à mieux comprendre ce que vous faites et notre travail en commun
- Pertinent, participatif
- J'ai beaucoup appris des collègues
- J'ai beaucoup apprécié les rencontres en dehors du temps de l'atelier c'est-à-dire pendant le déjeuner /dîner /les soirées avec films et discussions. Merci !
- Expériences très enrichies
- Très bon
- Riche
- Riche/bien dosé en fonction du temps

Suggestions

- Réseau SCP pour un plaidoyer sur la gouvernance de ressources naturelles et sur la situation de femmes
- Vous avez relevé le défi de ramener des actions très divers autour d'un thème commun

Logistique

- Félicitation pour la logistique, merci RIO, merci CEFORMAD, merci à Tous
- Beaucoup d'effort consentis
- Bon cadre de travail, matériel, repas OK
- Bien logés
- Bien nourris
- Belle/bonne salles de travail
- Très très bon
- Merci à RIO bon accueil et bon choix de l'hôtel

Suggestions

- Faciliter les participants à découvrir le milieu physique
- Possibilité/opportunité de revenir à BKV

Participation

- C'est toujours bien de rencontrer les amis : tout le monde participe avec humour
- Très enrichissante et constructive
- Ils se sont exprimés même les nouveaux
- Participative, enrichissante
- Active
- La présence de Clara (la Kinoise) a renforcé notre dynamique et peut être elle sera notre interlocutrice auprès de EED/SCP (Marlies)
- Bonne
- Très bonne et enrichissante

Suggestions

- Davantage préciser les spécialités des membres

- Participation franche
- Les échanges sont riches et stimulent des notions de synergie
- Délégués de RIO moins présents au début à cause de l'improvisation du noyau d'accompagnement : à éviter !!

Facilitation

- Bonne
- Stimulante
- Cohérente
- Stimulation
- Participative et active
- Moins d'exercices corporels (Emilie : ton rôle ?)

Suggestions

- Continuer avec les méthodes participatives
- Tenir compte de la découverte du milieu pour les nouveaux dans le milieu, oui !
- Plus respectueuse du temps
- Respect du temps surtout aux participants
- Efficace et respectueuse

b. Liste des participants

Atelier Réseau SCP EED			
Bukavu, Juin 2009			
LISTE DES PARTICIPANTS			
Nom et postnom	Fonction	Organisation	Coordonnées tél & e-mail
MULIRI KABEKATYO	Coordonnatrice Programme genre et justice	HEAL Africa	0994113329 mulirikabekaty@yahoo.fr
Pasteur Fidèle MUANDA	Secrétaire Exécutif CJPSC	ECC/Bas Congo	0815109142, 0899133825 fidelemik@yahoo.fr 0998911158
Prof MASIALA ma Solo	Directeur exécutif	CCEF	masiala1@yahoo.fr 0813330609
Dr. Jean Godfrid MUTOMBO	Directeur	CEFORMAD	0813401117 johan_mut@yahoo.fr
Marie José MAVINGA	Noyau d'accompagnement	CEFORMAD	0818993145 jmavinga@yahoo.fr
Christiane KAYSER	Noyau d'accompagnement	SCP/EED	christiane.kayser@gmail.com
Désiré ZWANCK	Conseillère Technique	HEAL Africa	zwanck@googlemail.com
KAMBALE KARAFULI	Recteur	Université Libre des pays des Grands Lacs (ULPGL)	karafuli2001@yahoo.fr 998688631, 0815793866
ANGELE MAZIMI	Responsable Formation et jeunesse	ECC/CRAFOD	angelemazini@yahoo.fr 0815253894/0998896765
Odile BULABULA	Coordonnatrice Adjointe	RIO/ECC	riobukavu@yahoo.fr 0999117004

Clara FERNANDEZ-ORTIZ	Chargé de projet de personnel et service civil pour la paix	Service des Eglises Evangéliques en Allemagne pour le Développement (EED)	clara.fernandez-ortiz@eed.de www.eed.de 00-49-228-8101-2118
Donat TUNAMAU VEMA	Conseiller en Pédagogique	CEFORMAD-ECC	0999942056 donat_tunamau@yahoo.fr
Lyn LUSI	Program Manager	HEAL Africa	healafrika.lyn@gmail.com 0813674587
Pierre KAHENGA	Responsable des projets	SADRI/Katanga	pkahenga@yahoo.fr 0814083609
IBOND RUPAS A'nzam	Directeur	SADRI/Katanga	ibondrps@yahoo.fr 0817532712, 0997027315
Jessie BOHR	Conseillère Technique	RIO/ECC	jessie_bohr@yahoo.de 0990660316
Prof. MUREGA MASHANDA	Coordonnateur	RIO/ECC	riobukavu@yahoo.fr riobukavu@yahoo.fr 0998611153
Emilie LUKOMBO	Formatrice et intervenante en psychothérapie	CCEF	elukombo@yahoo.fr 081 8120594
Oliver MAERTIN	Coordonnateur du programme du personnel d'appui	EED	Oliver.maertin@eed.de
DJATENG Flaubert	Noyau d'accompagnement	SCP/EED	fdjateng9@gmail.com
BONGOLO DIANGANA Willy	Directeur	ECC/CRAFOD	0815111560 Willy_bongolo@yahoo.fr

FORUM SUR LE ROLE DE L'EGLISE DU CHRIST AU CONGO DANS LA CONSTRUCTION DE LA PAIX ET LA STABILISATION DE LA RDC

BUKAVU DU 18 AU 19 JUIN 2009

Ont pris part au forum :

- Le Premier Vice-président National
- Les Président et Vice-président provinciaux
- Les membres du Réseau SCP/EED/Grands lacs
- Des représentants de EED
- Les intervenants et les invités

Le forum s'est tenu en marge de l'atelier du réseau SCP/EED/RDC et du 10^{ème} anniversaire du SCP

Dix communications ont été faites :

Les travaux se sont déroulés en 4 carrefours et deux plénières. Les 4 carrefours ont porté sur :

- 1) Les dynamiques : Prophétique, Stratégique, Pentecôte
- 2) Engagement politique de l'Eglise
- 3) Les alliances/ décroisement
- 4) Les obstacles

A l'issue des travaux en carrefours et les échanges en plénière, les actions suivantes ont été proposées en vue de mieux définir le rôle et les stratégies de l'Eglise dans la construction de la paix et la stabilisation de la RDC :

- Former, informer et sensibiliser les membres (laïcs et clergés)
- Mettre au centre de la catéchèse l'esprit d'initiative et de la créativité :
- Redynamiser et créer des écoles pilotes de formation de l'élite protestante
- Repenser le contenu et la méthodologie d'évangélisation : concevoir un lecteur de la bible adéquat aux thèmes de la paix, du pardon, de la réconciliation et du développement, et inciter les pasteurs à insérer dans leurs prédications des notions de réconciliation, de paix, de construction et de stabilisation de la paix
- Intégrer/renforcer dans le programme de formation des théologiens et programmes scolaires/académiques des notions de réconciliation, de construction et stabilisation de la paix et de développement
- Produire des outils de formation adaptés
- Recycler régulièrement les pasteurs
- Promouvoir les valeurs d'unité, d'acceptation mutuelle et d'objectivité et de justice dans le recrutement et la sanction (positive ou négative)
- Encourager l'alternance aux postes de responsabilité en tenant compte du genre
- Accompagner les membres qui exercent le pouvoir (ecclésiastique et étatique)
- Redynamiser et renforcer le circuit de communication au sein de l'Eglise de la paroisse (base) au comité exécutif/synode national (sommet)
- Publier régulièrement les informations et les résultats des actions de l'Eglise

- Mettre en place des cellules d'analyse, de réflexion et d'orientation (observatoires/laboratoires) à tous les niveaux
- Rendre opérationnels des espaces d'échange entre les leaders ecclésiastiques, les services techniques et les membres au pouvoir
- Négocier un contrat social avec le gouvernement
- Faire le plaidoyer pour la mise en œuvre effective du DSCR, de la décentralisation et des principes de la déclaration de Paris
- Encourager et renforcer les initiatives locales de construction de la paix
- Créer et renforcer des alliances/synergies à tous les niveaux
- Rendre opérationnel les CJP à tous les niveaux
- Constituer une banque des données de tous les experts disponibles dans les différentes Eglises

Toutes ces actions seront réalisées à travers la conscientisation et mobilisation pour construire un leadership chrétien fort (basé sur les valeurs chrétiennes) et à travers la communication à tous les niveaux de l'Eglise de la paroisse au synode national

Les recommandations suivantes ont été formulées :

- Transmettre les résultats du forum au Comité Exécutif National de l'ECC pour endossement et mise en œuvre
- Organiser un atelier sur :
 - le mandat (TDR) des membres de l'Eglise qui s'engagent dans la politique active et le rapport entre le mandat de l'Eglise et celui des partis politiques dont lesdits membres seraient adhérents
 - les voies de prévention des conflits qui seraient liés au découpage territorial
- La préparation et l'organisation de l'atelier ont été confiées au CCEF, CEFORMAD et à RIO

Fait à Bukavu, Vendredi 19 juin 2009

Le Comité Organisateur élargi.