

Les jeunes aspirent à participer à une accélération de la mise en œuvre au plan local des politiques publiques.

« Mes chers compatriotes, Mesdames et Messieurs,

J'envisage de mettre en œuvre, dès les premiers mois de ce septennat, un plan spécial de promotion de l'emploi des jeunes, dont les axes principaux seront les suivants :

Premièrement, la mise en place de facilités administratives et fiscales pour les entreprises privées avec en contrepartie, l'obligation pour celles-ci, de recruter les jeunes.

Deuxièmement, le renforcement des

mécanismes d'encadrement et d'accompagnement des jeunes, dans la conception, la mise en œuvre et le financement de leurs projets. Ceci se fera en liaison avec les banques locales et les bailleurs de fonds internationaux.

Troisièmement, la promotion du développement d'entreprises dans les secteurs à fort potentiel de création d'emplois, à l'instar du numérique, des mines, de l'agriculture et des services.

Quatrièmement, dès le prochain exercice budgétaire, une proportion du budget d'investissement de l'Etat sera consacrée à la réalisation de travaux à haute intensité de

main d'œuvre, au profit des jeunes sur toute l'étendue du territoire. Ceci se fera en



Plan de Promotion de l'emploi des jeunes

lien avec les Collectivités Territoriales Décentralisées et les associations.

La réussite de ce plan sera facilitée, j'en suis persuadé, par le courage, l'ingéniosité et l'inventivité dont nos jeunes compatriotes savent si souvent faire preuve ».

(Extrait discours d'investiture de S.E Paul Biya le 6 Novembre 2025)

Permettre la rencontre entre des demandeurs de travail et des potentiels employeurs ou offreurs d'opportunités de partenariats ainsi que la promotion des Bonnes Initiatives et Pratiques d'Emploi (BIPE).

FOCET : Un Concept à pérenniser dans les Communes

Le septennat en cours du Président de la République a été placé sous le signe de la promotion de l'emploi des jeunes. Comme moins d'un jeune sur cinq en zones rurales est capable de trouver un travail à la suite des appels d'offre, nous voulons renforcer la collaboration entre tous les

acteurs. Le rôle des entreprises privées est essentiel pour créer des emplois bien rémunérés. C'est pourquoi nous organisons les Foires Communales sur le Travail (FOCET) : elles vont permettre aux jeunes de découvrir différents métiers, de rencontrer des

partenaires et de trouver l'inspiration pour lancer leur propre entreprise ou décrocher un emploi. Les FOCET offrent des opportunités d'accès direct aux recruteurs potentiels et de développer la créativité et l'employabilité au sein de la jeunesse des communes cibles.

HIMO et les personnes vivants avec un handicap

La réussite de l'approche en faveur des travaux à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) dépend de la capacité des entrepreneurs à maximiser l'usage des matériaux locaux et des micros, petites et moyennes entreprises (PME) de la localité.

Cette utilisation de la main-d'œuvre locale et des matériaux locaux pour les infrastructures stimule directement l'économie locale, crée des emplois et renforce



les capacités des petites unités de production locales. Vu sous cet angle, l'Association des Personnes Handicapées de Ngaoundéré -2 dispose d'un énorme potentiel économique :

production agricole (tubercule et maraichers...), des détergents, que les entreprises et leur personnel peuvent solliciter pour marquer le caractère inclusif des projets.

L'approche HIMO est un instrument technique qui donne vie aux politiques de contenu local en s'appuyant sur les capacités de la communauté.



LES ACTEURS SECTORIELS PARTENAIRES STRATEGIQUES

Sous l'impulsion du Projet de Renforcement de l'Encadrement Citoyen et Inclusion des Jeunes (PRECIJ), différents acteurs locaux (jeunes, entreprises, sectoriels et élus locaux) ont travaillé ensemble pour mettre en discussion des mesures concrètes afin de lutter contre l'exclusion économique des jeunes en rappelant que chacun a un rôle à jouer pour réduire le chômage au niveau local. Il faut à présent augmenter la motivation et l'engagement des agents ou opérateurs économiques et populations locales à travailler ensemble pour réduire le chômage des jeunes en facilitant une promotion directe et efficace des compétences disponibles (demandeurs d'emplois) et des besoins des entreprises locales (employeurs). Les Foires Communales d'Echange sur le Travail

(FOCET) Trois catégories de participants sont attendues dans l'option de les voir entretenir un dialogue et des échanges constructifs et mutuellement instructifs.

- Les administrations publiques : bras technique et séculier de l'Etat vont, dans leur allocution présenter les politiques gouvernementales

en matière de promotion de l'emploi et donner leur appréciation de l'initiative des FOCET

- Les pourvoyeurs d'emplois que sont les personnes morales au rang desquelles les entreprises, les entrepreneurs locaux, les détenteurs d'activités génératrices de revenus. Cette catégorie a la responsabilité de l'animation d'un stand qui servira de lieu de rencontre et de dialogue.
- Les Chercheurs d'emplois actuels ou à venir qui sont les personnes physiques dont la responsabilité est de visiter les stands en parcourant tous les espaces disponibles. Ce sont aussi les membres des associations de jeunes qui participent ou nom au projet RECI-J. Ces associations peuvent aussi exposer leurs réalisations, et savoir-faire à l'effet d'offrir des services.



**Partenaires techniques
des FOCET - 2026 (DAJEC - DDJEC)**

L'organisation d'une foire communale sur le travail (FOCET) constitue un levier stratégique pour aborder le chômage des jeunes en créant un espace de rencontre direct et local entre l'offre (chercheurs d'emploi) et la demande (employeurs)

Organisations de jeunes actrices des FOCET

Rôle et Responsabilité des cinq organisations participant au RECIJ de chaque Commune - s'organiser pour identifier toutes les entreprises implantées dans la Commune - S'organiser pour aller à la rencontre des entreprises identifier pour les intéresser à la foire - Porter à ces entreprises les

correspondances et Termes de référence de la foire du travail - Faire le suivi auprès des entreprises ayant reçu des correspondances pour obtenir leur confirmation à participer à la foire - Exposer ses produits et services de l'organisation sur des supports visuels - Inviter ses membres et autres

jeunes chercheurs d'emploi à venir à la foire pour la rencontre des employeurs potentiels - Prendre part active durant la foire à travers la visite des stands.

Cette démarche responsabilise les associations à la base et permet à DMJ de garantir dans le moyen et long terme la subsidiarité.

COMMUNE DE NGAOUNDERE - 2e : Hôte de la FOCET-2026



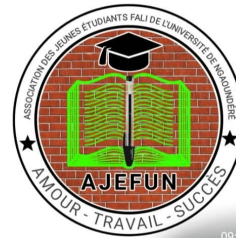
La Foire Communale d'Echange sur le Travail (FOCET) se décline en deux volets : une **séquence officielle** marquée par les interventions des autorités locales, suivie d'un **moment forain**. La visite des stands

devient alors un espace d'échanges concrets pour nourrir le dialogue sur l'insertion professionnelle des jeunes locaux. Tous les secteurs d'activité sont conviés. La formule B2B est privilégiée.

SECTORIELS IMPLIQUES (NIVEAU LOCAL)

Commune de Ngaoundéré 3e

- MINEPAT**
Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire
- MINDDEVEL**
Ministère de la Décentralisation et du Développement Local
- MINPMEESA**
Ministère des Petites et Moyennes entreprises, de l'Économie sociale et de
- MINADER**
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
- MINEPIA**
Ministère de l'Élevage des Pêches et Industries Animales
- MINAC**
Ministère des Arts et de la Culture



Inciter les entreprises à recruter localement, à ouvrir leurs portes et à mieux attirer les jeunes talents

Ce que PRECI-J a fait avant d'arriver aux FOCET

- 01 étude d'évaluation du marché de l'emploi local et des besoins en formation professionnelle des jeunes
- 18 Rencontres communales pour renforcer l'implication des jeunes dans les échanges pluri acteurs sur les politiques publiques, locales.
- 02 Discussions thématiques sectorielles sur les politiques d'emploi et les stratégies de stages académiques et professionnels en entreprise.
- 03 Conférences communales citoyennes publiques de présentation des résultats de l'étude sur l'évaluation du marché de l'emploi, des besoins et exigences en matière de formation professionnelle et d'opportunités d'appui des jeunes
- 02 Ateliers régionaux de formation de jeunes mentors en accueil, orientation, conseil et accompagnement des jeunes en quête d'emploi

COMMUNE DE NGAOUNDERE - 1er

